



**SINDIPOLO
CNQ - CUT**

EmDia

**Nº 2129
29/10/2024**

OUTUBRO ROSA - PREVENIR O CÂNCER DE MAMA É UMA LUTA DE TODOS/AS!

INFORMATIVO CAMPANHA SALARIAL 2024 - DB OUTUBRO

Dando continuidade à negociação salarial 2024, em **28/10/2024** houve reunião de apresentação da **proposta da patronal** no Sindiquim, onde a patronal trouxe os itens listados no quadro abaixo:

PROPOSTA EMPRESA DATA - BASE OUTUBRO 2024
Reajuste Salarial: 4,88% (INPC + 0,79%)
Limitador: Salário Base de R\$ 14.124,10 (reajustado pelo INPC + 0,79%) a partir do qual será aplicado reajuste fixo de R\$ 689,25
Reajuste dos demais Auxílios: 4,88%
Piso da categoria fixado em R\$ 2.400,00 (equiparando com o praticado na Bahia)
Auxílio para Brigadistas: R\$ 1.000,00 a ser pago em 2 parcelas semestrais de R\$ 500,00
Manutenção das demais Cláusulas do Acordo Coletivo Atual , que será renovado por 2 anos.

O SINDIPOLO entendeu que a proposta apresentada pela empresa apresenta avanços, porém **não contempla importantes pontos da pauta reivindicatória dos trabalhadores/as**. Após solicitação de pausa na reunião os sindicalistas presentes listaram pontos sem impacto econômico ou de baixo impacto com possibilidade de avanços e apresentaram como contraproposta, na intenção de viabilizar o encaminhamento para apreciação dos trabalhadores:

CONTRAPROPOSTA SINDIPOLO
BLOCO SOCIAL (SEM IMPACTO FINANCEIRO)
Apresentação do Plano de Cargos e Salários anualmente pelas empresas ao Sindipolo;
Direito à desconexão (Cláusula constante no Acordo);
Direito de recusa: negar-se a efetuar um trabalho quando não se sentir seguro em executá-lo; conforme previsto em algumas NRs;
Folga no dia do Aniversário
BLOCO SOCIO-ECONÔMICO
Ampliação da licença paternidade de 10 para 15 dias trabalhados;
Auxílio Brigadista a ser pago em 6 tickets anuais de R\$ 255,00, totalizando R\$ 1.530,00/ano (igualando ao praticado no RJ);
Salário substituição a partir do 5º dia , como já é praticado na Arlanxeo – RS; data-base setembro;
Pagamento de HE para todos os trabalhadores , indiferente do cargo;
Auxílio academia para Brigadistas de R\$150,00 mensais ; mediante comprovação;
Vale-alimentação de R\$ 600,00

A patronal entendeu ser possível avançar no item **Direito de Recusa**, aceitando colocar uma Cláusula no Acordo Coletivo nos parâmetros da redação das NRs; quanto ao **Direito de Desconexão** assumiu o compromisso de colocar em Ata que será anexada ao Acordo, promovendo também campanhas de incentivo à desconexão. Em relação aos demais itens da Contraproposta do SINDIPOLO **alegaram não haver possibilidade de atendimento**. O Sindicato analisará com sua Diretoria e encaminhará uma resposta ao Sindiquim ainda esta semana.

DB SETEMBRO - Cabe ressaltar que **no dia 04/11** teremos reunião para tratar a negociação salarial da **DB Setembro "ARLANXEO"**, quando esperamos receber uma proposta digna de ser levada à apreciação da Categoria.



89,2% DAS NEGOCIAÇÕES EM SETEMBRO GARANTIRAM AUMENTO REAL

Numa trajetória de crescimento que vem se mantendo, os dados do DIEESE apontaram que 89,2% das categorias com DB SETEMBRO conquistaram ganhos acima da variação do INPC, em uma variação média de 1,11%. Se considerado o quadro acumulado de 2024, pelo menos 86.3% das negociações repetiram este cenário de reajustes acima da inflação.

CUSTO DA CESTA BÁSICA - Já em relação ao custo da Cesta Básica, Porto Alegre segue como a capital onde teve a alta mais expressiva (2,07%).

Estes dados são importantes porque dizem respeito diretamente a um dos meses em que os trabalhadores/as petroquímicos têm sua data-base e apontam que não só os reajustes têm sido acima da inflação, como, no RS são ainda mais necessários, frente ao fato de Porto Alegre ter a cesta-básica entre as mais caras do país.

Isso por si só demonstra que quando se fala em inflação, os números nunca coincidem com o que o trabalhador sente no bolso, e as empresas precisam ter sensibilidade para essa leitura da situação.

Distribuição dos reajustes salariais em relação ao INPC-IBGE e variação real média dos reajustes Brasil - últimos 12 meses

Data-base	Reajustes em comparação com o INPC			Variação real média	Reajustes analisados
	Acima	Iguais	Abaixo		
Out/23	70,1%	16,8%	13,1%	0,81%	1.170
Nov/23	63,9%	30,9%	5,2%	0,86%	2.006
Dez/23	82,7%	14,7%	2,5%	1,15%	197
Jan/24	82,3%	12,7%	5,0%	1,64%	2.807
Fev/24	84,1%	10,9%	4,9%	1,49%	668
Mar/24	85,8%	10,6%	3,6%	1,18%	1.891
Abr/24	81,3%	16,6%	2,2%	1,33%	731
Mai/24	89,9%	8,2%	1,9%	1,64%	4.429
Jun/24	89,0%	8,7%	2,3%	1,45%	824
Jul/24	83,4%	10,2%	6,4%	1,17%	422
Ago/24	84,1%	7,2%	8,7%	1,01%	207
Set/24	89,2%	4,8%	6,0%	1,11%	166
12 meses	82,1%	13,5%	4,4%	1,36%	15.518
Acum. em 2024	86,3%	10,3%	3,4%	1,49%	12.145

Fonte: Ministério do Trabalho e Emprego, Mediador. Elaboração: DIEESE. Obs.: a) L

PAUTA REIVINDICATÓRIA 2024 - PETROQUÍMICOS DO RS

1. Manutenção de todas as cláusulas dos ACTs vigentes, até a conclusão da renovação dos Acordos.
2. Correção e reajuste salarial pelo **INPC + 3%** (Estimativa do Dieese e de um INPC pouco acima de 4%);
3. Correção do Piso Salarial da Categoria para **R\$ 2.824,00** equivalente a dois salários- mínimo nacional (valor atual: Data-Base Setembro R\$ 1.925,11 e Data-Base Outubro R\$ 2.006,40);
4. Correção do Auxílio-OMO (Odonto-Medicamentos-Oftalmo) pelo **INPC + 10%** com inclusão do valor do Auxílio Educação (este Auxílio é específico nas duas unidades da Arlanxeo);
5. Correção do Auxílio-Educação pelo **INPC + 10%** com o uso de material de informática, quando o casal trabalha na mesma empresa, curso de idiomas, extensivo aos filhos/as, na Arlanxeo, Innova e Oxiteno elevar o valor aos mesmos patamares já praticado na Braskem;
6. Correção do Auxílio-Creche pelo **INPC + 10%** e que seja extensivo para todos os filhos/as, seja de trabalhador ou de trabalhadora (sem discriminação de gênero);
7. Correção do Auxílio Filho/a com Deficiência (PCD) pelo **INPC + 10%**;
8. Implementação do VALE-ALIMENTAÇÃO de **R\$ 800,00** para todos;
9. Implementação do Auxílio-Farmácia de **50% do valor do medicamento**;
10. Implementação do Auxílio-Academia de **R\$ 150,00** podendo ser na modalidade tipo GymPass/TotalPass;
11. Pagamento de Hora-Extra para todos os empregados, independentemente da sua função;
12. Pagamento de Hora-Extra de **120%** nas Paradas de Equipamentos, sem compensações;
13. Ampliar a Licença Paternidade para **20 dias** úteis;
14. Implementar as **12 folgas compensadas** para o Administrativo da Arlanxeo, sem redução do intervalo do almoço;
15. As folgas compensadas devem ser definidas pelos trabalhadores/as levando em conta as pontes entre feriados e final de semana;
16. Apresentação e implementação dos Planos de Carreiras em cada empresa;
17. Correções das faixas salariais dentro cada uma das funções;
18. Folga no dia de aniversário, ADM e Turno;
19. Direito a desconexão (Saúde mental);
20. Seguro acidentário de **36 meses**;
21. Seguro Aposentando de **48 meses** para os/as trabalhadores/as na Arlanxeo;
22. Salário substituição (interinidade) desde o **1º dia** com salário (Remuneração) igual ao do substituído.

VEM AÍ O MÊS DE NOVEMBRO, E COM ELE O DESTAQUE PARA DUAS IMPORTANTES QUESTÕES: A PREVENÇÃO AO CÂNCER DE PRÓSTATA, COM A CAMPANHA NOVEMBRO AZUL, E O MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA, CUJO OBJETIVO É PROMOVER O DEBATE SOBRE O RACISMO E FORMAS DE ELIMINAR ESTA PRÁTICA DOS AMBIENTES INSTITUCIONAIS, DOS AMBIENTES DE TRABALHO E DA SOCIEDADE.