

Não basta não ser racista. É preciso ser antirracista!

CAMPANHA SALARIAL - 2024

EMPRESAS APRESENTAM NOVA PROPOSTA QUE SERÁ LEVADA À APRECIÇÃO DA CATEGORIA

Depois de cerca de **quatro meses de negociação**, com muita firmeza do SINDIPOLO e com o respaldo e engajamento da Categoria Petroquímica, as empresas do Polo, tanto a da Data-Base (DB) de Setembro (ARLANXEO), como as com DB-Outubro (INNOVA, OXITENO E BRASKEM), apresentaram avanços nas propostas anteriores, possíveis de ser levadas à apreciação das trabalhadoras/os petroquímicos em assembleia. As propostas, apresentadas na reunião na última sexta-feira (22/11), apesar de não atenderem na íntegra a Pauta de Reivindicações da Categoria, trouxeram avanços que se somam aos conquistados em anos anteriores.



Os Acordos Coletivos (ACT) neste ano garantem, além das questões econômicas, geralmente mais almejadas nas negociações, também avanços em outras cláusulas, intituladas de "sociais" como: saúde e segurança, plano médico, folgas compensadas, entre

outros itens, de forma a melhorar as condições de trabalho e da vida de cada trabalhador/a.

Mesmo que as propostas apresentadas não contemplem itens tão aguardados e necessários como o Vale-Alimentação e o Auxílio-Creche para filhos/as dos pais, elas representam evoluções, principalmente se comparadas aos ACT já fechados nas demais regiões do Brasil. A Direção do SINDIPOLO irá levar estas novas Propostas da DB-Setembro e Outubro à deliberação da Categoria em assembleias nos próximos dias (**veja calendário das assembleias na página 2**).

REUNIÃO DO DIA 22/11 - Nesta reunião do SINDIPOLO com o Sindicato Patronal, que representa o interesse das empresas petroquímicas, foram tratadas as pendências que haviam ficado da penúltima reunião. **Confira como ficou as Propostas a serem apreciadas nas assembleias:**

DB SETEMBRO - ARLANXEO	
PROPOSTA (formalizada pela ARLANXEO no dia 27/11)	
CORREÇÃO SALARIAL: de 3,71% (INPC) para salários base de até R\$ 13.748,34. Acima deste valor, reajuste fixo de R\$ 510,06 (retroativo a 1º de Setembro);	
PISO-SALARIAL: reajuste de 24,6%, passando para R\$ 2.400,00	
AUXÍLIO-CRECHE: reajuste de 5,71% (INPC + 2%);	
AUXÍLIO-FILHO/A COM DEFICIÊNCIA: reajuste de 5,71%;	
REEMBOLSO OMO: reajuste de 5,71%;	
AUXÍLIO-EDUCAÇÃO: reajuste de 5,71%;	
AUXÍLIO-ACADEMIA: incentivo para atividade física para todos os trabalhadores/as com a alteração para o sistema WELLHUB com o plano STARTER no valor de R\$ 29,90 ao mês;	
FOLGAS COMPENSADAS: 12 folgas anuais com compensação de 15 minutos no início da jornada, conforme já é acordado e praticado com as demais empresas do Polo Petroquímico-RS;	
INCREMENTOS À PROPOSTA PELA ARLANXEO EM 27/11	VALE-ALIMENTAÇÃO (VA): reajuste de 30%, passando para R\$ 500,00 retroativo a 01/09. Sendo que para setembro de 2025 fica acordado que o reajuste será de 15%, elevando o VA para R\$ 575,00;
	FOLGAS DIAS 23 E 30/12: Não terá expediente para os trabalhadores/as do horário ADMINISTRATIVO nos dias 23 e 30/12, quem precisar trabalhar nestes dias, folgará em outra data;
	DIREITO À DESCONEXÃO: As empresas se comprometem em ATA de REUNIÃO a realizar Campanhas formais orientando sobre o uso do WhatsApp e outras mídias digitais por parte das chefias fora do horário de trabalho, considerando o direito à "DESCONEXÃO";
	NEGOCIAÇÃO 2025: Criação imediata após conclusão da atual negociação (2024) de um Grupo de Trabalho entre SINDIPOLO e ARLANXEO para estudar a possibilidade de reajuste com aumento salarial (ganho real) acima do INPC, quando da negociação do ACT em Setembro de 2025;
Manutenção das demais cláusulas do atual ACT, incluindo a Cláusula da Contribuição Espontânea de 0,25% do Salário Base ;	
RENOVAÇÃO DO ACT por mais 24 MESES, com negociação das cláusulas "Econômicas" e com atenção especial à Cláusula do VA, em setembro de 2025.	

DB OUTUBRO - INNOVA, OXITENO E BRASKEM	
PROPOSTA (formalizada pelas empresas no dia 26/11)	
CORREÇÃO SALARIAL: de 4,88% (INPC + 0,79%) para salários base de até R\$ 14.124,10. Acima deste valor, um reajuste fixo R\$ 689,25 (retroativo a 1º de Outubro);	
PISO-SALARIAL: reajuste de 19,6%, passando para R\$ 2.400,00;	
AUXÍLIO-CRECHE: reajuste de 4,88%;	
AUXÍLIO-FILHO/A COM DEFICIÊNCIA: reajuste de 4,88%;	
AUXÍLIO-EDUCAÇÃO: reajuste de 4,88%;	
AUXÍLIO-BRIGADISTA: de R\$ 500,00 por semestre, sendo que, para os trabalhadores/as na INNOVA será mantido o valor de R\$ 720,00 por semestre, sendo considerado R\$ 500,00 a título de Auxílio-Brigadista e R\$ 220,00 a título de Auxílio-Academia, constando, a partir desta negociação, no ACT;	
VALE-ALIMENTAÇÃO (VA): Compromisso firmado em ATA pelas empresas de que o VA será discutido na renovação do ACT-2025 e não somente em 2026, quando será novamente negociado todo o Acordo;	
INCREMENTOS À PROPOSTA PELAS EMPRESAS EM 26/11	LICENÇA PATERNIDADE: de 12 dias consecutivos a partir do nascimento ou adoção;
	FOLGAS DIAS 23 E 30/12: Não terá expediente para os trabalhadores/as do horário ADMINISTRATIVO nos dias 23 e 30/12, quem precisar trabalhar nestes dias, folgará em outra data;
	DIREITO À DESCONEXÃO: As empresas se comprometem em ATA de REUNIÃO a realizar Campanhas formais orientando sobre o uso do WhatsApp e outras mídias digitais por parte das chefias fora do horário de trabalho, considerando o direito à "DESCONEXÃO".
	DIREITO DE RECUSA: Passa a constar no ACT o DIREITO DE RECUSA POR RISCO GRAVE E IMINENTE (RGI) quando o trabalhador/a, no exercício de sua função, entender que há insegurança para executar suas atividades;
Manutenção das demais cláusulas do atual ACT, incluindo a Cláusula da Contribuição Espontânea de 0,25% do Salário Base ;	
RENOVAÇÃO DO ACT por mais 24 MESES, com negociação das cláusulas "Econômicas" e do VA em outubro de 2025.	

ASSEMBLEIAS SERÃO REALIZADAS ENTRE OS DIAS 28/11 A 02/12. DECIDA JUNTO, PARTICIPE!

Terá início nesta semana, seguindo até o dia 02/dezembro, as assembleias com os TURNOS e ADM de todas as empresas, onde serão apresentadas, apreciadas e votadas as novas propostas apresentadas pelas empresas na reunião de negociação do dia 22/11 entre o SINDIPOLO e o Sindicato Patronal para a renovação dos ACTs 2024 a 2026 dos trabalhadores/as do Polo Petroquímico-RS, tanto a DB-Setembro (ARLANXEO), como a DB-Outubro (INNOVA, BRASKEM e OXITENO). É importante a participação de todos e todas, para que possa ser feito um bom debate sobre as propostas em mesa e que a decisão tomada na assembleia represente, de fato, a vontade da maioria dos trabalhadores e trabalhadoras do Polo. O SINDIPOLO buscou tudo que pode em mesa de negociação com as mobilizações feitas pela Categoria até o momento. Confira a agenda de assembleias e **PARTICIPE!**

POIS JUNTOS, SEMPRE SEREMOS MAIS FORTES!

TURNO - ARLANXEO EPDM, BRASKEM e INNOVA (Transbordo de Turno)

DIA	HORA	GRUPO	
28/11 - QUINTA	08h	G4	Entrada
	16h	G1	Entrada
29/11 - SEXTA	00h	G2	Entrada
30/11 - SÁBADO	00h	G3	Entrada
02/12 - SEGUNDA	16h	G5	Entrada

TURNO - ARLANXEO ESBR (Portaria da ESBR)

DIA	HORA	GRUPO	
28/11 - QUINTA	08h	GE	Entrada
29/11 - SEXTA	00h	GC	Entrada
	08h	GA	Entrada
	16h	GB	Entrada
30/11 - SÁBADO	00h	GD	Entrada

TURNO - OXITENO (Portaria da Oxiteno)

DIA	HORA	GRUPO	
28/11 - QUINTA	07h	G1	Entrada
	15h	G2	Entrada
	23h	G5	Entrada
29/11 - SEXTA	07h	G4	Entrada
02/12 - SEGUNDA	15h	G3	Entrada

ADM - TODAS AS EMPRESAS (Transbordo na Braskem-Q2)

DIA	HORA	GRUPO	
02/12 - SEGUNDA	07h30	ADM	Entrada

UNIDOS EM UMA ÚNICA DATA-BASE

Uma ÚNICA CATEGORIA, uma ÚNICA DATA-BASE! Este tem sido uma Pauta debatida, recorrente e necessária pelo SINDIPOLO com a Categoria petroquímica Gaúcha. Não é de hoje que este debate permeia os chãos de fábricas do Polo Petroquímico-RS, pois assim é nos demais Polos Petroquímicos do Brasil, unificados!

Estando todos e todas dentro de um mesmo Acordo coletivo de trabalho (ACT) ou uma CONVENÇÃO COLETIVA (CCT), como é o trivial nas maiorias das demais Categorias do Setor Petroquímico e demais setores. Os Direitos e Benefícios serão mais homogêneos entre os trabalhadores/as das quatro empresas do Polo-RS, podendo ter suas especificidades conforme evolução de cada empresa num capítulo da Convenção/Acordo Coletivo.

Desta forma será possível aglutinar forças enquanto Categoria e ter avanços mais significativos para todos com negociações mais céleres e objetivas, fazendo com que as empresas, no mínimo, diminuam as enrolações e procrastinações que habitualmente têm feito.

EFEITO NACIONAL - Além de fortalecer a luta por melhores condições de trabalho (e vida) aqui no Polo-RS, haverá um fortalecimento também a nível nacional com os demais trabalhadores/as do Setor Químico/Petroquímico.

É natural na lógica Capital da exploração das nossas mãos de obra, no ideário de sempre querer mais produção com o menor custo, que as empresas não queiram e articulam para que não haja esta necessária unificação das Datas-Bases. Pois as empresas sabem muito bem que, quando estamos unidos e mobilizados, avançamos factualmente em melhorias para todos e todas. Pois também é de conhecimento público que o custo da mão de obra no setor petroquímico, com todos seus encargos, é menor que 03% do faturamento (lucro) das empresas.

Portanto, unificar a Data-Base só depende da Categoria! A partir de conclusão da atual negociação do ACT-2024, O SINDIPOLO irá potencializar este debate com a Categoria Petroquímica, ouvindo e consultando a posição de cada um e de cada uma e encaminhará novamente a questão.

A UNIDADE É IMPRESCINDÍVEL!

QUEM LUTA CONQUISTA! TRABALHADORES TERCEIRIZADOS LUTAM E CONQUISTAM PRÊMIO DE PARADA

No dia 22/11, trabalhadores/as terceirizados do Polo, representados pelo SINDICONSTRUPOLO, que estão atuando na Parada de Manutenção (PGM) da Braskem-PP2/PE5, realizaram um forte ato para reivindicar o já conhecido e praticado **Prêmio de Parada**, sendo para esta PGM de **R\$ 1.500,00**. As negociações com as empresas MANSERV, TEXIAN, SGS, PSV E IN HAUS/GPS (sob a tutela da BRASKEM) começaram em novembro, abordando também questões como transporte e alimentação e segurança.

Em uma reunião no dia 13/11, o SINDICONSTRUPOLO debateu essas demandas com as empresas, mas sem avanços. Em assembleia do dia 22/11, os trabalhadores/as reafirmaram o valor do Prêmio e, em nova assembleia dia 26/11, rejeitaram a proposta de **R\$ 800,00** divididos em duas parcelas, apresentada pelas empresas, e aprovaram **ESTADO DE GREVE**. O Ato realizado dia 22 também se solidarizou com os trabalhadores/as da empresa DHL, que buscam reajuste do tíquete-alimentação, hoje com um **vergonhoso valor de R\$ 231,00**.

Na quarta-feira (27), depois da pressão dos trabalhadores/as, as empresas retomaram a negociação e ofereceram um Prêmio de Parada de **R\$ 950,00**, a ser pago no Vale-Alimentação em janeiro/2025, que foi aprovado pela Categoria.

O SINDIPOLO apoia o SINDICONSTRUPOLO e os trabalhadores da DHL nesta luta e sempre estará ao lado e ativo na busca de melhores condições de trabalho, salários justos e dignos.

SÓ QUEM LUTA MELHORA A VIDA!