



SINDIPOLO
CNQ - CUT



Nº 2131
19/11/2024

CAMPANHA SALARIAL – 2024

MOBILIZAÇÃO DA CATEGORIA GERA NOVA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO

Por mesquinhar e intransigência das empresas seguem emperradas as negociações das duas Datas-Bases (DB-Setembro ARLANXEO e DB-Outubro OXITENO, INNOVA E BRASKEM). É vergonhosa a maneira como as empresas tratam os trabalhadores/as, que neste ano estão em negociação de todo o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), ou seja, tanto as Cláusulas Econômicas como as Sociais. Apesar de o SINDIPOLO ter obtido alguns avanços em relação às propostas iniciais das empresas, ainda está aquém da expectativa e da necessidade da Categoria Petroquímica Gaúcha para o fechamento de ambos ACTs. As empresas se negam a avançar nas importantes itens da Pauta como o Vale-Alimentação e do Auxílio-Creche para filhos/as de pais petroquímicos, jogando para o futuro incerto esta demanda histórica dos trabalhadores/as.

Nesta segunda-feira (18/11) foi agendada para próxima sexta-feira, dia 22/11, no Sindicato Patronal em POA, uma nova reunião entre as partes para dar seguimento nas negociações. O SINDIPOLO confirmou presença e espera que nesta reunião sejam efetivamente apresentados avanços necessários para dar sequência para estabelecer um ciclo de assembleias para apreciação e votação. Veja abaixo os pontos de pauta que evoluíram e os que necessitam avanços nas duas datas-base.

DATA-BASE SETEMBRO

- ➔ Correção salarial de **3,71%** (INPC) para salários base de até R\$ 13.748,34 - acima deste valor **reajuste fixo de R\$ 510,06**, aplicável exclusivamente a cargos diretores e gerentes;
- ➔ Piso-Salarial - reajuste de **10%**, R\$ 2.117,62;
- ➔ Auxílio-Creche - reajuste de **5,71%**;
- ➔ Auxílio-Filho com Deficiência - reajuste de **5,71%**;
- ➔ Reembolso OMO - reajuste de **5,71%**;
- ➔ Auxílio-Educação - reajuste de **5,71%**;
- ➔ Cartão-Alimentação (VA) – reajuste de **25%**;
- ➔ Incentivo Atividade Física – WELLHUB plano SARTER para todos os trabalhadores (**R\$ 29,90**);
- ➔ Folgas compensadas – **12 folgas anuais** com compensação de 15 minutos no início da jornada;
- ➔ Manutenção das demais cláusulas do ACT por dois anos.

O que precisa avançar!

- 1) Correção do VA para o valor de **R\$ 550,00**;
- 2) Correção do Piso da Categoria para se igualar a **R\$ 2.400,00**;
- 3) Auxílio-Educação também para os trabalhadores/as que entraram na empresa **após 2012**;
- 4) Auxílio-Academia WELLHUB na quarta faixa no valor de **R\$ 129,90** ao mês;
- 5) Auxílio-Brigadista de **R\$ 500,00** por semestre;
- 6) Folga para o ADM nos dias **23 e 30/12** para os trabalhadores/as do ADM.

DATA-BASE OUTUBRO

- ➔ Correção salarial de **4,88%** (INPC + **0,79%**) para salários base de até R\$ 14.124,10 acima deste valor reajuste fixo **R\$ 689,25**;
- ➔ Piso-Salarial - **R\$ 2.400,00**;
- ➔ Auxílio-Creche - reajuste de **4,88%**;
- ➔ Auxílio-Filho com Deficiência - reajuste de **4,88%**;
- ➔ Auxílio-Educação - reajuste de **4,88%**;
- ➔ Bônus Brigadistas de **R\$ 500,00** por semestre;
- ➔ Compromisso em Ata de que o VA seja discutido na renovação do ACT em 2025 e não somente em 2026 quando será novamente discutido todo o ACT (Cláusulas Econômicas e Sociais).
- ➔ Manutenção das demais cláusulas do ACT por dois anos.

O que precisa avançar!

- 1) Ampliação da LICENÇA PATERNIDADE para **15 dias**;
- 2) Correção do Auxílio-Educação em **10%** nas empresas OXITENO e INNOVA, diminuindo assim o abismo existente entre o valor praticado na BRASKEM e o valor praticado na OXITENO e INNOVA;
- 3) Folga para o ADM nos dias **23 e 30/12** para os trabalhadores/as do ADM;
- 4) Pagamento de horas-extras para os supervisores de turno nos dias **25/12 e 01/01**.

UNIFICAÇÃO DAS DATAS-BASES, UMA NECESSIDADE DE TODOS!

Não é de hoje que as empresas do polo Petroquímico se aproveitam da condição de a Categoria Petroquímica do RS estar com as duas DB (Setembro e Outubro). Isso tem mantido a Categoria dividida e prejudicada. Já faz mais de 10 anos que os trabalhadores/as na Arlanxeo não tem reajuste acima do INPC, quando de contrapartida na DB de Outubro tem se obtido reajustes, mesmo que poucos, mas acima do INPC. Assim como outras cláusulas que foi possível avançar e que ainda na Arlanxeo permanece sem evoluções. Temos que unificar em uma única DATA-BASE. E isso depende da Categoria, principalmente dos que trabalham na Arlanxeo. O negociação deste ano, novamente liga o alerta para esta necessidade. O SINDIPOLO irá novamente fazer esta consulta a todos os trabalhadores para que, com consciência de unidade, possamos ter no Polo RS, assim como em outros Polos e outros setores da economia, uma única DB.

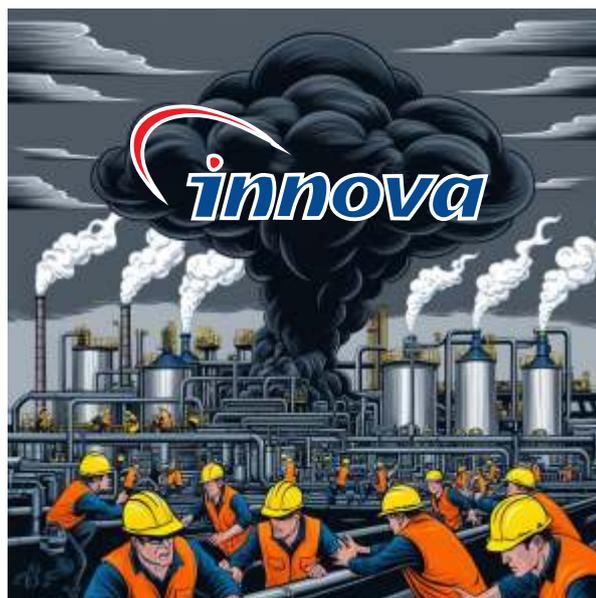
NUVENS DE TORMENTA PAIRAM SOBRE A INNOVA!

O discurso da INNOVA é muito diferente da prática. As chefias colocam em dúvida o pagamento de PLR neste ano, falam que se tiver, deve ser um valor mínimo, em uma clara gestão que trabalha no desestímulo para baixa saúde mental do trabalhador e este virar um robô a serviço da INNOVA.

Em contrapartida, a empresa fez um ótimo empreendimento na aquisição da empresa Polo Filmes, que não foi barato, vergonha!

Outra evidência de que a INNOVA, apesar de insistir na narrativa de priorizar a segurança e cumprir as Normas Regulamentadoras (NR) e Acordos Coletivos vigentes, não cumpre isso, é que, na prática, é uma falácia da direção da INNOVA, porque não cumpre o que determina a NR-05 ao não liberar os trabalhadores, desrespeitando o intervalo mínimo de 11 horas estabelecido pela CLT entre jornadas, para estar com sua saúde mental recuperada e exercer o direito de participar das reuniões de CIPA. Infelizmente mais um passivo trabalhista que tira o direito trabalhador e pode ser objeto de denúncia a SRTE/MTE.

Alguns setores chegam ao ponto de cobrar de forma assediada que o trabalhador/a venha trabalhar em hora-extra, com seu veículo próprio



para não gerar custo para INNOVA. Outro descumprimento da Lei, já que o Polo Petroquímico fica outro município, também passível de denúncia a SRTE.

Outro descumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) ao fazer brigadistas, na sua folga, virem treinar, mas sem pagar as devidas horas extras, tendo que compensar por folga, mas quando a gestão INNOVA puder dar folga. Novamente passível de denúncia ao SRTE.

O trabalhador de turno agora não pode ter vida social, deve estar sempre disponível para a INNOVA, que pode o requisitar para trabalhar na sua folga... Em hora-extra...? Claro que não!! É obrigado a assinar uma alteração de horário de turno, conhe-

cido por AHT, para provisoriamente trocar de turno e não gerar a devida hora-extra para empresa. Mas a família do trabalhador/a, sua vida social, sua saúde física e mental, isto nada importa para a rica INNOVA. Tudo isso para mascarar e esconder a falta de efetivo de trabalhadores/as. Isto também é descumprimento do ACT, onde está nítido no Acordo Trabalho Turno que horas-extras de-vem ser pagas no mês ou no máximo no mês seguinte. Esse desvio o nosso Jurídico irá atuar porque e descumprimento de Acordo.

A INNOVA deveria sim se preocupar com bem-estar dos trabalhadores, na valorização e possível retenção. Porém a empresa não tem interesse em democratizar a gestão. Por isso muitos trabalhadores estão sendo demitidos e pedindo demissão.

O SINDIPOLO avisa novamente que a gestão da INNOVA pare de descumprir o ACT e as Normas regulamentares de Saúde e segurança e trate de procurar resolver os problemas de gestão da empresa com o sindicato em mesa de negociação ou vão ter responder na mesa da Justiça.

O quê os trabalhadores querem é serem tratados com educação e serem valorizados e respeitados no seu ambiente trabalho e no seu imprescindível descanso!

VOTAÇÃO PARA ESCOLHA DA COMISSÃO DE PLR/BRASKEM SERÁ ENTRE OS DIAS 21 A 29 DE NOVEMBRO. PARTICIPE!

Encerraram no dia 14 de novembro as inscrições para candidatos à Comissão de PLR da Braskem para o mandato 2025/2026. Na segunda-feira, 18, a Comissão Eleitoral (Braskem) divulgou os/as candidatos/as por email. A votação será realizada entre 21 e 29 de novembro.

O SINDIPOLO enfatiza a importância de uma representação forte de trabalhadores comprometidos com a autonomia e uma PLR mais justa. A Comissão é composta por 27 membros, sendo 13 eleitos pelos trabalhadores/as, 13 indicados pela empresa e 01 representante do SINDIPOLO.

O sindicato defende a autonomia dos trabalhadores e a necessidade de avançar na distribuição mais igualitária da PLR, ressaltando que este é um direito dos trabalhadores, é LEI, não uma generosidade da empresa. Também chama a atenção para que os trabalhadores/as não se inibam por eventuais pressões da empresa, que busca garantir quórum favorável às suas propostas na Comissão de PLR, visto que os trabalhadores desta Comissão não são protegidos por estabilidade como ocorre na CIPA.

A Comissão deve debater e aprimorar o Acordo de PLR e suas metas a cada ano.



ACIDENTE EM SUBESTAÇÃO PARALISA EMPRESAS DO POLO PETROQUÍMICO DE TRIUNFO/RS

Um acidente operacional no Polo Petroquímico de Triunfo/RS, em uma das subestações elétrica principal do Polo, por onde passa boa parte da energia elétrica do complexo industrial, paralisou todas as empresas do Polo no sábado (16), por volta das 19h. O acidente obrigou o *flare* (tocha de segurança) a entrar em operação por um longo tempo, provocando altas chamas, visíveis de Porto Alegre e demais cidades da Região Metropolitana, queimando diversos produtos químicos, gerando poluição ambiental.

A emergência, provocada por um curto-circuito nesta Subestação (A-93), tirou de funcionamento dois transformadores, provocando uma imediata queda de energia que contribuiu para a paralisação das caldeiras na Braskem e Innova, tendo como consequência a parada de diversos equipamentos na Braskem Q2, que é Central de matérias primas para as demais empresas do polo, colocando em insegurança todas as operações do Polo Petroquímico, inclusive as plantas de Segunda Geração (Innova, Arlanxeo e demais unidades da Braskem). A fábrica da Oxitenó já estava parada para realização de manutenção programada.



A situação ainda está sendo analisada, mas de acordo com apuração do SINDIPOLO, o curto-circuito foi causado por uma ave de grande porte (segundo informações primárias da Braskem), cuja interferência numa linha de transmissão teria causado o acidente. Felizmente não houve vítimas, mas o Sindicato alerta para as consequências da brutal redução de trabalhadores e da senioridade dos mesmos, que tem sido promovida

pelos empresas no Polo, que, em casos de emergências como esta, acaba comprometendo a segurança dos trabalhadores, do meio ambiente, da comunidade do entorno e também dos equipamentos das plantas industriais do Polo, justamente por falta de efetivos para atender as demandas urgentes. No domingo a situação ainda não havia voltado ao normal.

REVER OS EFETIVOS

Para o Sindipolo, é fundamental que as empresas do Polo petroquímico/RS reavaliem urgentemente e aumentem imediatamente os efetivos de operadores e mantenedores em turno. Eles são fundamentais para, em situações como esta, darem conta do atendimento com total segurança. As empresas têm se valido da sorte de encontrar disponíveis os trabalhadores que estavam de folga, privando estes do seu necessário descanso físico e mental, além de fadigar os que estavam em horário de trabalho. Uma situação que gera o risco de um acidente Químico ampliado no Polo-RS.

O SINDIPOLO acompanha os desdobramentos do acidente e marcará reunião com as empresas para novamente tratar destes agravos.

EXPLOÇÃO COM INCÊNDIO ATINGE UNIDADE DA BRASKEM NO POLO PETROQUÍMICO DE CAMAÇARI/BA

Uma explosão seguida de incêndio atingiu a unidade PVC1 da Braskem, no Polo Industrial de Camaçari/Bahia na madrugada da segunda-feira (18). O estrondo foi ouvido em diversos pontos da cidade, causando preocupação entre os moradores, que também relataram sentir vibrações em suas residências.

De acordo com o Corpo de Bombeiros, por volta das 3h da madrugada houve uma grande explosão em uma tubulação da Braskem, em uma unidade que estava em parada de manutenção programada. Todas as unidades de brigadas do Polo Petroquímico foram acionadas para prestar apoio aos bombeiros no controle do incêndio que conseguiu ser extinto em torno das 07h. Além da tubulação, um galpão também foi atingido pelas chamas. Não houve vítimas. Ainda de acordo com a Defesa Civil, a vibração sentida nas áreas próximas ao Polo é consequência da explosão e não causa riscos aos imóveis da região.

O poder público não pode ser complacente com estes graves acidentes. Está mais que provado pelos acidentes, seja na Bahia ou no Sul, que a Braskem não vem realizando as devidas manutenções nas frequências necessárias para as plantas químicas industriais. Não pode o poder público esperar para contar perdas de vidas!



20 DE NOVEMBRO – DIA NACIONAL DA CONSCIÊNCIA NEGRA

No dia 20 de novembro, o Brasil celebra o Dia Nacional da Consciência Negra. Esta data é um momento importante de reflexão em uma Nação onde a maioria da população é negra, mas que ainda enfrenta o racismo enraizado. Os dados, especialmente os relacionados à violência social e policial, evidenciam essa triste realidade.

De acordo com informações da Rede de Observatórios da Segurança, divulgadas em 07/11, em 2023, a polícia, uma instituição do Estado, foi responsável pela morte de 4.025 pessoas. Dentre elas, 2.782 eram negras, re-presentando praticamente 70%. Esses números refletem o racismo estrutural ainda presente no Brasil, que se manifesta em áreas como educação, saúde e mercado de trabalho, além da segurança pública.

PRINCIPAIS ALVOS

Dentro desse contexto, os jovens negros, entre 18 e 29 anos, são as principais vítimas da violência policial. Crianças e adolescentes de 12 a 17 anos também sofrem com a violência racial, seja através de ações diretas ou em operações nas favelas, que resultam na morte de crianças negras inocentes. Especialistas apontam que esses números podem ser ainda mais alarmantes, já que nem todos os casos são devidamente registrados ou são registrados de forma incorreta.

A violência é apenas uma das facetas do racismo que permeia as estruturas sociais. Esse problema se



reflete na quantidade e qualidade dos empregos, na saúde, no acesso às universidades e na representação política institucional. Assim, é fundamental marcar essa Data com atividades, debates e ações que promovam a superação do racismo, além de implementar programas sociais voltados para a população negra.

MUNDO DO TRABALHO

Os dados sobre o mercado de trabalho mostram que pessoas negras formam a parcela com as piores condições de emprego e renda do país. De acordo com o movimento negro, isso é resultado de um processo histórico, fruto do chamado racismo estrutural.

De acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD) do IBGE, as desigualdades raciais no mercado de trabalho brasileiro são evidentes. No 4º trimestre de

2023, entre as mulheres ocupadas com inserção informal no mercado de trabalho, 41% eram negras e 31% não negras. O levantamento aponta que 91% das trabalhadoras domésticas no Brasil são mulheres e 67% delas são negras e muitas delas recebem até menos que um salário mínimo.

EDUCAÇÃO

A taxa de analfabetismo entre a população negra é mais do dobro da registrada entre os brancos. Em 2023, essa taxa entre a população negra era de 7,1%, enquanto para os brancos era de 3,2%. O mesmo cenário se vê nos índices de abandono escolar. Ano passado, 70,6% dos negros com 18 a 24 anos deixaram os estudos sem concluir o ensino superior e apenas 19,3% dos negros concluíram o ensino superior diante de 36% entre os não negros.

FERIADO NACIONAL

Em 2023, o presidente Lula sancionou a Lei que inclui o Dia da Consciência Negra no calendário de feriados nacionais. Essa conquista representa uma importante vitória do povo negro, que há séculos luta por liberdade, direitos e igualdade, enfrentando um longo caminho, mas avançando cada vez mais em busca de conquistas. **BASTA DE RACISMO!**

ATENÇÃO TURNEIROS!

Este novo feriado beneficia os trabalhadores em turno, que terão mais de oito feriados e que, portanto, devem receber neste dia **hora-extra a 100%**.

MARCHA INDEPENDENTE ZUMBI E DANDARA

Em todo o país, atividades serão realizadas nos dias 19 e/ou 20 para marcar a Data. **Em Porto Alegre, a Marcha Independente Zumbi e Dandara acontecerá na terça-feira, 19 de novembro, a partir das 17h, na Esquina Democrática, no Centro da Capital, com o tema “Caminhada por Justiça, Memória e Resistência”.**

Os organizadores destacam que este ano a marcha ocorre em um momento de profunda reflexão sobre as condições de vida e dignidade das populações negras, tendo um significado ainda maior ao marcar os 180 anos do Massacre de Porongos, um dos episódios mais cruéis da Guerra dos Farrapos, ocorrido em 1844.