



**SINDIPOLO**  
CNQ - CUT

# EM DIA

**Nº 2139**  
**14/01/2025**

**JANEIRO BRANCO - Cuidar da saúde mental é investir na segurança e no bem-estar de todos e todas!**

## ASSEMBLEIAS ACT – TURNO ARLANXEO-ESBR

O SINDIPOLO realizará as assembleias com os turneiros da ARLANXEO-ESBR conforme agenda abaixo. Nestas, será definido como procederemos para a renovação deste Acordo Coletivo de Trabalho em Turno (ACT-T) na ESBR.

A pesquisa **Google Forms** sobre as possibilidades de renovação do ACT-T continua disponível para participação. O acesso pode ser pelo link ou QRCode (veja abaixo), ambos já repassado para todos os turneiros. Importante que todos possam dar suas considerações a respeito do ACT-T, a pesquisa não identifica o participante. Todas as considerações serão bem vindas e necessárias para que a decisão seja bem encaminhada pelas assembleias.



Este ACT de Turno rege as condições e obrigações da ARLANXEO ESBR e dos trabalhadores/as que trabalham em regime de turno. Questões como ter 05 Grupos de trabalho com jornadas de 8h; adicionais de Turno; pagamento de horas-extras; fornecimento de alimentação e transporte porta a porta, entre outros avanços obtidos durante estes mais de 40 anos de luta por uma condição digna de trabalho no Polo petroquímico.

Conforme pesquisa disponível no Google Forms e também já divulgada no EM DIA 2138, os turneiros têm duas possibilidades, a de uma renovação neste momento por mais 12 meses, que seria de julho /2024 a junho/2025, mantendo na íntegra o atual ACT-T ou fazer uma negociação neste momento para um ACT-T com validade de julho/2024 a junho/2026. Por isso, no sentido participativo e construtivo desta caminhada, tomar a decisão coletiva, é imprescindível. Por isso, pedimos sua participação.

Outras formas de sugestões ou para dirimir dúvidas, podem ser enviadas pelo WhatsApp do SINDIPOLO (51) 9679.9088 ou por [email secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br).

Participe da pesquisa acessando o link <https://forms.gle/KjhJnhxdsyq6LrHA> ou através do QRCode ao lado.



GRUPO	DIA	HORÁRIO
G-E	2ª F – 20/01	8h - entrada
G-B		8h - saída
G-C		16h - entrada
G-A	3ª F – 21/01	8h - entrada
G-D	5ª F – 23/01	16h - entrada

## GOVERNO FEDERAL ANUNCIARÁ INVESTIMENTO NA INDÚSTRIA PETROQUÍMICA

Nesta próxima sexta-feira, **17/01**, o vice-presidente da República e também Ministro do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), **Geraldo Alckmin**, estará no **Polo Petroquímico de Triunfo/RS** para anunciar investimentos no setor Petroquímico/Químico com impactos no Polo-RS e nas demais regiões.

Na ocasião, empresas do setor – Braskem, Innova, Grupo OCQ e Unipar – farão seus respectivos anúncios de investimentos, que são consequência do Regime Especial da Indústria Química - REIQ.

Do montante total, mais da metade dos investimentos é para ocorrer no Rio Grande do Sul, sendo os demais recursos aplicados nos Estados de São Paulo, Bahia e Alagoas.

### PARTICIPAÇÃO DO SINDIPOLO

O SINDIPOLO que estará participando desta atividade, conjuntamente com a CUT e a CNQ, entende que esta iniciativa do Governo Lula é positiva para o desenvolvimento como um todo da indústria nacional do Brasil. Principalmente para o Setor químico/Petroquímico que é um celeiro para o desenvolvimento de boa parte das demais indústrias. Esta medida, somada ao plano NIB (Nova Indústria Brasil) iniciada em janeiro/2024 faz o Setor industrial brasileiro retomar para um desenvolvimento sólido, com geração de mais oportunidade de emprego digno, o que fará as empresas investirem também na retenção dos atuais trabalhadores, pois, como já vem ocorrendo, as empresas petroquímicas vem perdendo sua mão de obra para outros setores. Por isso estas empresas devem valorizar mais estes profissionais, até porque, novamente estão recebendo incentivos do Governo para isso. E que estes incentivos também cheguem ao consumidor final dos produtos petroquímicos, permeando por toda a cadeia produtiva e chegando na população.

### O QUE É O REIQ?

O Regime Especial da Indústria Química - REIQ é uma política pública que oferece incentivos fiscais para a indústria química e petroquímica. Este regime especial que teve início em 2013 (Governo Dilma) prevê a redução das alíquotas da Contribuição para os Programas de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público (PIS/PASEP) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) sobre as matérias-primas e insumos utilizados na produção de produtos químicos. O objetivo é reduzir os custos de produção, estimular investimentos e impulsionar a competitividade internacional da indústria brasileira. No período de 2017 a 2022 a indústria brasileira encolheu fortemente, sofrendo dura concorrência com produtos importados e por não ter uma política de desenvolvimento e sustentabilidade para o Setor, gerando reduções salariais e desemprego, além de perdas de divisas econômicas para o Brasil.

## HORAS-EXTRAS DOS DIAS 25/12 e 01/01

O SINDIPOLO lembra que, conforme firmado no Acordo Coletivo de Trabalho de Turno (ACT-T) 2023/2025 entre com as empresas BRASKEM, INNOVA, OXITENO e ARLANXEO, que TODAS as horas trabalhadas nestes dois dias, **25/12/24 e 01/01/25**, deverão ser pagas como **hora-extra a 100%** da hora normal, considerando a remuneração do trabalhador, ou seja, salário mais adicionais.

Caso o trabalhador tenha feito dobra de jornada em algum destes dias ou nos dois, como eventualmente ocorre, as 16 horas feitas devem ser pagas como Extras.

### BRASKEM NOVAMENTE COM PROBLEMAS

Como na Braskem, o registro do ponto (frequência) é feita no Sistema da empresa por exceções da jornada normal de trabalho (Hora-Extra ou falta), diferentemente do registro do ponto na Innova e Arlanxeo, que utilizam o REP (Registro Eletrônico do Ponto), têm sempre ocorrido estes conflitos de entendimento do pagamento correto (conforme ACT-T) destas horas.

O SINDIPOLO novamente conversou com o RH da Braskem para dissolver este conflito e que, os trabalhadores que tiveram jornada de trabalho nestes dias, seja somente as 8 horas ou 16 horas, possam receber estas Extras já no contracheque de Janeiro/2025.

É importante que todos fiquem atentos e conheçam o que está estabelecido no ACT-T, que divulgamos abaixo e, qualquer situação diferente, procurem imediatamente o SINDIPOLO.

### CLÁUSULA PRIMEIRA - CARGA SEMANAL EM REGIME DE TURNO ININTERRUPTO DE REVEZAMENTO.

.....

**Parágrafo Terceiro** - As empresas pagarão como horas-extras na forma do presente instrumento, aquelas trabalhadas nos dias 25 (vinte e cinco) de dezembro e 1º (primeiro) de janeiro, independentemente das demais disposições relativas ao regime de turno de revezamento.

## CASO REFEITÓRIO BRASKEM

O SINDIPOLO vem recebendo reclamações relacionadas à qualidade dos alimentos servidos nos restaurantes nas Unidades da Braskem na PP1 e PP2/PE5. No mês de dezembro/2024 teve um alto índice de trabalhadores/as, sejam diretos ou terceirizados, com problemas estomacais (diarreia, vômitos), alguns sendo afastados das suas funções laborais para tratamento. No mês de janeiro/2025 parece que não mudou muita coisa, continuam os trabalhadores/as reclamando de mal estar após ingerir alimentos nesses refeitórios.

Situações como a falta de higienização em folhas verdes (apresentando larvas), carne de porco também com larvas na linha de servir, que é um indicativo que foi mal preparada ou armazenada em ambiente inadequado, onde provavelmente haja presença de moscas. Frango com cozimento insuficiente, presença de moscas no ambiente do refeitório, entre outros problemas.

O SINDIPOLO reitera que o manuseio de alimentos exige cuidados rigorosos para garantir a segurança alimentar, prevenir contaminações e cumprir normas sanitárias municipais, estadual e federal, e isso é responsabilidade da empresa contratada e de quem contrata, no caso a BRASKEM.

**Diante disso, o SINDIPOLO fez contato com a BRASKEM para dar uma solução para este grave problema. Além destas condições sanitárias, é visível que as condições das trabalhadoras do refeitório estão precárias, pois falta pessoal, jornadas estendida com frequência, pressão para dar conta da demanda, entre outras dificuldades e desgastes. Ter uma condição digna de trabalho é o mínimo que se espera de qualquer empresa e com certeza ajudará a evitar intoxicações alimentares. Com a palavra a BRASKEM!**

## PLANO DE SAÚDE BRADESCO/BRASKEM CONTINUA PRECÁRIO

O SINDIPOLO se reuniu com a Braskem em vários momentos para tratar de várias carências do atendimento prestado pelo **Plano de Saúde Braskem**, através do Bradesco.



### OS PROBLEMAS NÃO SÃO POUCOS!

No final de 2023 já havia muitas necessidades médicas que não estavam sendo possíveis de atendimento pelos trabalhadores. O SINDIPOLO procurou o RH da BRASKEM sobre os problemas desta ineficiente Plano de Saúde. Problemas estes que seguram permeando o ano 2024, sem uma solução definitiva e duradora da empresa.

O SINDIPOLO realizou uma consulta com os trabalhadores/as onde teve uma densa participação, reforçando e exemplificando os problemas recorrentes do "Plano". Questões como a dificuldade e burocracia para os reembolsos de consultas, marcação de exames e procedimentos; faltam de médicos e dentistas; alta rotatividade destes profissionais da saúde; valor extremamente abusivo para os aposentados; falta de cobertura para terapias específicas; rede credenciada de médicos/dentistas sempre desatualizadas e assim entre outros descasos com a saúde dos trabalhadores/as, além **dos aumentos ano a ano abusivo do Plano. Muito acima da correção salarial obtida pela Categoria.**

A BRASKEM estará realizando no dia 04/02 uma Palestra (Live) aos trabalhadores/as para um esclarecimento sobre o Plano de saúde disponibilizado por ela, que é cláusula do Acordo Coletivo de Trabalho, portanto, é lei. O SINDIPOLO reforça para que todos possam participar e com isso obter mais informações para ajudar a corrigir este Plano de saúde, que não é barato.

Ainda em Fevereiro o SINDIPOLO deve ser reunir novamente com a BRASKEM para ter retorno de todas as questões levadas ao RH da empresa.

Continuem enviado ao Sindicato suas dúvidas e problemas com o "Plano de Saúde" pelo **WhatsApp 9679.9088** ou pelo **email secretaria@sindipolo.org.br**

## TABELAS DE TURNO 2025

O SINDIPOLO já iniciou a entrega das Tabelas de Turno-2025 para os trabalhadores/as das empresas BRASKEM, INNOVA, OXITENO E ARLANXEO EPDM e ESBR. O material traz, além da tabela de turnos propriamente dita, também os feriados e as folgas compensadas, o calendário anual e algumas Datas importantes de Lutas da Classe Trabalhadora. As Tabelas têm um formato prático, que podem ser colocadas nos bolsos dos uniformes ou na carteira, estando sempre à mão para consulta.



Além deste material, o Sindicato também está confeccionando os calendários de parede para serem afixados em local de fácil visualização pelos trabalhadores em seus setores de trabalho, como Sala de Controle, Fenemocas, Vestiários, Oficinas e Escritórios.

**MEIO AMBIENTE** – A cada ano o SINDIPOLO escolhe um tema para o material, com objetivo de chamar a atenção dos trabalhadores/as para uma determinada causa. Este ano o tema escolhido foi a questão ambiental e a necessidade de todos e todas cuidarem do Planeta, **A NOSSA CASA COMUM**. É uma mensagem de alerta para um Planeta que está cada vez mais pedindo socorro e que pede ações imediatas. E cada um pode, no seu dia a dia, seja no trabalho ou em casa, ter essa preocupação e de alguma forma, fazer a diferença com suas atitudes.