



SINDIPOLO  
CNQ - CUT

# 8mDia

Nº 2144  
13/03/2025

ASSÉDIO MORAL É CRIME e tem que ser denunciado! Não se cale!

## AINDA ESTAMOS AQUI!

*Pela vida das mulheres, a redução da jornada, direitos, democracia e justiça ambiental*

No dia 8 de março foi celebrado o DIA INTERNACIONAL DA MULHER. Em todo o mundo foram realizadas manifestações, com marchas reunindo milhares de mulheres levando suas bandeiras por respeito, contra o feminicídio, por redução da jornada, por igualdade de direitos e outras lutas. A CUT este ano destacou como tema para a data “Pela Vida de Todas as Mulheres – Ainda estamos aqui”, destacando a luta pelos direitos e pela dignidade das mulheres. E as trabalhadoras petroquímicas, também estão aqui, levantando suas bandeiras e somando na luta da classe trabalhadora.

### PELA REDUÇÃO DA JORNADA

Uma das bandeiras de luta neste mês das mulheres é a REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO, SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO. As mulheres enfrentam jornadas dupla e até triplas, dividindo-se entre o trabalho, a casa e a família. Trabalho decente, vida digna! Vamos lutar por uma jornada justa, com direitos garantidos e qualidade de vida para todas!

Entre as reivindicações deste 8M estão a igualdade salarial entre homens e mulheres, a ratificação da Convenção 190 da OIT, que trata do combate à violência e ao assédio no trabalho, a efetivação da Política Nacional de Cuidados, entre outras.

### PELA VIDA DAS MULHERES

Nenhuma mulher a menos! O feminicídio é uma realidade cruel que precisa acabar. Todos os dias, mulheres são vítimas da violência machista, dentro e fora de casa. É urgente garantir proteção, justiça e políticas públicas eficazes. Chega de silêncio, chega de impunidade! Juntas, seguimos na luta por uma vida livre de violência. Só em 2024, o RS registrou 72 feminicídios, segundo a Polícia Civil. Em 84% dos casos, o autor era compa-



nheiro ou ex-companheiro da vítima. A vítima mais jovem tinha apenas 6 anos de idade. A resposta a essa realidade precisa ser firme e coletiva.

### PELO FIM DO NEGACIONISMO CLIMÁTICO

As tragédias climáticas como a vivida pelos gaúchos em maio de 2024, afetam a todos, mas principalmente as mulheres. O negacionismo só agrava a crise, atrasando soluções urgentes para proteger a vida e o futuro. É fundamental e urgente políticas ambientais justas e imediatas. Nossa luta é por um mundo sustentável para todos, com inclusão, geração de emprego e renda, com justiça climática.

### EM DEFESA DA DEMOCRACIA

A democracia é uma conquista do povo e não permitiremos retrocessos! Para os trabalhadores, somente a democracia interessa, com instituições fortes e soberanas. Fora da democracia o que resta é o ataque aos direitos, às conquistas, desemprego e miséria. Quem ataca as instituições, espalha ódio e tenta impor o autoritarismo precisa responder por seus atos. Sem justiça, não há democracia de verdade!

Só na democracia temos SUS, universidades públicas, escolas para todos e assistência social para quem mais precisa. Sem anistia! Ditadura nunca mais!

As mulheres seguem firmes para transformar. Seguem juntas na luta, celebrando as vitórias a avançando na busca de uma sociedade onde vivam com dignidade, igualdade para todas.

**SINDICALIZE-SE!  
JUNTAS, SOMOS MAIS  
FORTES!**

### HOMENAGEM ÀS MULHERES

Como forma de marcar a data e homenagear as trabalhadoras petroquímicas pelo 8 de Março, o SINDIPOLO está entregando às sindicalizadas um almofada de pescoço. A ideia é contribuir para maior conforto nas viagens de ida e volta para o trabalho. **As primeiras 10 mulheres não sócias que entrarem em contato pelo WhatsApp do Sindipolo (51 - 9679.9088)**, informando terem visto esta matéria e as novas associadas também receberão o brinde, mas acima de tudo fortalecerão a entidade sindical para as lutas em prol de toda a categoria.

As sócias podem entrar em contato com os dirigentes sindicais nas fábricas e retirem suas almofada de pescoço.



# ASSÉDIO MORAL NA ARLANXEO CONTINUA!

O SINDIPOLO continua recebendo reclamações dos trabalhadores/as na ARLANXEO relativo ao **Assédio Moral** “Vertical”, ou seja, da chefia, portanto Corporativo. Estes foram consolidados e reforçados nos depoimentos e desabafos que todos os trabalhadores fizeram nas homologações feitas no final de fevereiro.

É inadmissível uma empresa com a notoriedade da ARLANXEO, que deveria ser exemplar na premissa do bem estar e a integridade física e mental de seus trabalhadores/as, deixar estes “chefetes” assediar ostensivamente aqueles que geram a riqueza desta grande empresa. Os trabalhadores/as têm o direito de fazer o contraponto e denunciar no canal apropriado, sem sofrer retaliações, o que é inadmissível.

A CIPA tem que receber as denúncias de Assédio, conforme a NR-5, informar o funci-

onamento destes canais de denúncias e participar da avaliação dos Riscos Psicossociais que entrarão em vigor em maio/2025.

O SINDIPOLO no mesmo dia destas homologações comunicou a gestora de RH sobre o problema referente a esses assediadores e espera que sejam tomadas medidas para que não haja o comprometimento da saúde mental e física dos trabalhadores/as.

No Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) está a **CLÁUSULA 46ª**, que trata sobre esta questão da **PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL**: “A ARLANXEO se compromete a esclarecer às suas lideranças, através de palestras e workshops anuais, sobre as características e consequências da prática de ASSÉDIO MORAL no ambiente de trabalho, seja através de palestras/apresentações internas específicas sobre o tema, seja por meio de material e métodos instrutivos.”



O SINDIPOLO solicitou reunião com a ARLANXEO com pauta específica sobre esta questão, a fim de resolver de forma definitiva a situação do Assédio moral e Prática Antissindical na empresa e aguarda um retorno em breve agendando a reunião.

## TRABALHADORES REALIZAM ATO EM REPÚDIO ÀS PRÁTICAS ABUSIVAS DAS EMPRESAS

O Sindipolo, junto com sindicatos de outras categorias e a CUT-RS participou, dia 12/03, de ato organizado pelo Sindiconstrupolo, contra as práticas abusivas da **PSV SOLUTIONS, na área da Arlanxeo**. A terceirizada tem reprimido os trabalhadores com suspensão, ameaças e até demissões **por eles estarem cobrando, de forme legítima, o pagamento dos salários na data correta**.

O Sindiconstrupolo já teve reuniões com esta empresa sobre a situação, mas ela continua se mostrando autoritária e inflexível. As denúncias continuam revelando abusos e irregularidades como: uso excessivo e desproporcional de advertências, suspensões e justa causa; contratações com salários rebaixados, em desacordo com o piso regional; desvio de função, com trabalhadores obrigados a exercer atividades fora de suas atribuições contratuais sem a devida remuneração; assédio moral e ameaças, especialmente quando os trabalhadores buscam esclarecimentos ou questionam as irregularidades, inclusive com ameaças de demissão.

### DIZ-ME COM QUEM ANDAS...

Existe um velho ditado que diz: “Diz-me com quem andas e dir-te-ei quem és”. Pois parece que a frase cabe como uma luva para a Arlanxeo que, como contratante, permite que situações como as denunciadas pelo Sindiconstrupolo continuem.

Ela deveria exigir das suas contratadas práticas que respeitem os trabalhadores e os seus direitos, especialmente o pagamento em dia dos salários e dar um basta no assédio moral dentro de suas dependências. Isso sob pena de estar sendo conivente com uma gestão abusiva, precarizante e desrespeitosa, com a possibilidade de ser cobrada e responsável junto com a PSV. No entanto, conforme matéria acima, ela parece também ter adotado o assédio moral como prática de gestão.

O Sindipolo reitera seu total apoio à luta dos trabalhadores petroquímicos terceirizados e diretos contra o assédio moral e estará ao lado da categoria em sua luta por tratamento digno no ambiente de trabalho.



### MICROONIBUS DE TURNO CONTINUAM COM PROBLEMAS

O SINDIPOLO vem alertando junto às empresas BRASKEM, ARLANXEO e INNOVA **problemas graves relacionadas ao transporte de turno**, relacionados a manutenção precária, climatização ineficiente, faróis, lâmpadas de sinalização queimadas e pneus (carecas), em péssimo estado de conservação. Foram substituídas algumas micros, porém o descaso com as que ainda faltam ser substituídas causa constante preocupação dos trabalhadores/as com relação a insegurança no transporte de turno.

Outro fato preocupante, denunciado pelos usuários, é a jornada de trabalho exaustiva de alguns motoristas de turno, o que além de ilegal, não respeita o intervalo mínimo de descanso e assim, coloca a vida deste profissional e a dos usuários em risco. O Sindicato lembra que, com calor acima de 40 °C, os motoristas estavam sem ar condicionado. Isso não pode continuar. Não é só uma questão de conforto, mas de cumprimento à NR-17 e uma questão de segurança!

O SINDIPOLO tem cobrado da gestão das empresas uma atuação mais enérgica para que tais irregularidades sejam imediatamente corrigidas, a fim de evitar que mortes no trajeto voltem a ocorrer.

SINDIPOLO foi informado que está em processo a licitação para renovação do contrato de prestação de serviços de transporte de turno, porém a prevenção pela vida desta classe de trabalhadores/as deve ser imediata.

Pedimos que as CIPAs das empresas façam uma inspeção nos veículos e coloquem o relatório para conhecimento e providência das empresas.