



SINDIPOLO  
CNQ - CUT

# Em Dia

Nº 2146  
07/04/2025

**ABRIL VERDE - Segurança no trabalho não é opção, é prioridade e obrigação!**

## ASSEMBLEIAS PARA DELIBERAR SOBRE A RENOVAÇÃO DOS ACORDOS DE TURNO



O SINDIPOLO dará início as assembleias para que os trabalhadores/as em regime de Turno deliberem sobre a renovação dos ACT-T (veja calendário nesta matéria).

Esta negociação contempla os trabalhadores em regime de turno de revezamento nas empresas ARLANXEO EPDM, INNOVA e BRASKEM, com data-base em 2 de maio. As demais empresas do Polo Gaúcho tem data-base em 1º de julho (ARLANXEO ESBR); e a OXITENO/INDORAMA, com data-base em 1º de agosto.

É importante frisar que são **nesses acordos que estão estabelecidas as condições de trabalho e obrigações da empresa e dos trabalhadores que atuam neste regime de trabalho.** Pontos como adicionais de turno, jornada de trabalho, hora extra, transporte, alimentação, tabela de turno,

entre outros, estão estabelecidos neste documento e, por isso, é tão fundamental que seja feita uma boa negociação, com respeito aos trabalhadores e levando em conta os impactos na vida e na saúde de quem atua em regime em turno de revezamento.

### HORA DE VALORIZAR OS TRABALHADORES/AS EM TURNO

Para que este ACT-T contemple, de fato, as necessidades dos trabalhadores, o Sindicato realizou pesquisa, através do GoogleForms, que teve boa participação, onde os turneiros/as puderam colocar suas propostas e sugestões, que foram consideradas na construção da pauta a ser apreciada nas assembleias.

Da mesma forma que na pesquisa, **a participação nas assembleias também é fundamental.** Esse é o momento de tirar dúvidas, apontar itens que ainda não tenham

sido contemplados e, também, dar o respaldo necessário ao Sindicato, que estará na mesa de negociação falando em nome de todos os turneiros/as.

Lembrando que mesmo sendo acordos diferentes, a pauta de reivindicação servirá de base para a renovação dos ACT-Ts na ESBR e na INDORAMA/OXITENO, mantendo as especificidades de cada ACT-T, como, por exemplo, as diferentes tabelas de turno.

Esta é a hora de valorizar os trabalhadores/as em turno, com um Acordo que atenda suas expectativas e que traga proteção e reconhecimento ao trabalho de cada um e cada uma.

### CONFIRA O CALENDÁRIO DE ASSEMBLEIAS E PARTICIPE!

DIA	DATA	HORÁRIO	GRUPO	LOCAL
Quarta	09/04	16X24	G1	Entrada
Quinta	10/04	00X00	G4	Entrada
Quinta	10/04	08X16	G5	Entrada
Sexta	11/04	16X24	G2	Entrada
Segunda	14/04	16X24	G3	Entrada

### PAUTA ACT-T 2025/2027

<b>Auxílio brigadista</b>	R\$ 500,00 por semestre para trabalhadores da ARLANXEO-EPDM
<b>Auxílio Condicionamento Físico</b>	Para todos os turneiros
<b>Tempo de deslocamento</b>	Máximo em 1 hora e 30 minutos
<b>Hora Extra</b>	120% para todos os trabalhadores de turno, na dobra e antecipação jornada no sábado e domingo sem distinção de cargo
<b>HE na passagem de turno</b>	Incluir também para ROIs - Estas Horas Extras deverão ser pagas dentro do mês ou mês subsequente dependendo do fechamento da folha de cada empresa.
<b>Cláusula 4º, Parágrafo 3º</b>	Melhorar redação sobre pagamento de HE no Natal, Ano Novo e Dia da Consciência Negra (20/11)
<b>Apólices de seguro de vida</b>	Apresentação do valor atualizado das apólices de todos os trabalhadores de turno e do valor diferenciado para Brigadistas

# INNOVA, “ETERNA GESTÃO POR CONFLITO”

Infelizmente a Gestão Corporativa da INNOVA é um “Vale Tudo” sem solução. Produz assédio, alto estresse e declínio da saúde mental desta classe trabalhadora. Somente em 2025 foram três Acidentes graves de processo, três Acidentes com Trabalhadores diretos com CAT “Sem Afastamento” e um Acidente de Trajeto com CAT. Cabe relatar também que as CAT'S estão levando mais de três dias para serem enviadas ao SINDIPOLO, contrariando o Acordo Coletivo e aCLT.

Na gestão de produção os problemas continuam. O desacordo e desalinhamento

Corporativo tem forte influência nesta gestão conflituosa. Além disso, o Corporativismo da gestão da produção não pode “envolver” a gestão de Manutenção e QSMS. Não adianta o RH criar ferramentas como “Semana Saúde voltada para Qualidade de Vida e Bons Hábitos” e não resolver o CERNE da questão que há muito tempo vem afetando a Saúde Mental dos Trabalhadores.

Por isso, o SINDIPOLO já solicitou uma reunião com a Gestão da INNOVA para obter respostas e que a empresa se comprometa a desenvolver uma ferramenta de controle



emocional, onde a diversidade de opiniões e opiniões contraditórias, tanto de trabalhadores diretos como terceiros, sejam respeitadas.

## SINDIPOLO/RS PRESENTE NO 10º CONGRESSO NACIONAL DA CNQ

O SINDIPOLO esteve presente no **10º Congresso Nacional da Confederação Nacional do Ramo Químico (CNQ-CUT)**, realizado de 28 a 30 de março, com 170 delegados de 49 sindicatos de 16 estados. As principais pautas foram a defesa dos direitos trabalhistas, previdência, democracia, resistência contra a ultradireita patronal e fortalecimento do movimento sindical.

O evento também elegeu a nova direção da CNQ para 2025-2029 na qual o SINDIPOLO estará representado. O Sindicato discutiu temas como correção da tabela do Imposto de Renda, aposentadoria especial sem limite de idade e remuneração, redução da jornada de trabalho e segurança no trabalho, especialmente sobre a exposição ao benzeno.

Os dirigentes do Sindicato destacaram a necessidade de correção da tabela do IRPF, criticaram a tributação da PLR e defenderam a retomada da CNPBz (Comissão Nacional Permanente Benzeno) e CEBz (Comissão Estadual Benzeno) e aposentadoria especial sem limites de idade. Eles também reforçaram a importância da mobilização sindical e citaram a campanha a “**Vida Não Tem Hora Extra**”, lançada pela CUT-RS pela redução da “Jornada de Trabalho”. Por fim, lembraram que os incentivos fiscais recentemente anunciados pelo governo federal ao setor Petroquímico/Químico devem vir acompanhados de garantias de emprego e valorização salarial.

A segurança no trabalho foi um tema central, com foco na regulamentação da exposição ao Benzeno, em relação ao qual há tentativas, especialmente pelos setores empresariais, de tornar o Benzeno quantitativo com Limite de Exposição Ocupacional (LEO/LT) do cancerígeno benzeno.

O Congresso contou com lideranças sindicais e políticas, destacando a importância da mobilização mesmo após a eleição de Lula. O SINDIPOLO reafirmou seu compromisso com os petroquímicos do RS, focando em questões tributárias, previdenciárias, trabalhistas e segurança no trabalho e reiterou que a unidade e participação dos trabalhadores são essenciais para garantir conquistas e evitar retrocessos.



## IMPORTÂNCIA DO ABRIL VERDE PARA A SAÚDE E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES



Neste mês do **ABRIL VERDE** são desenvolvidas diversas atividades para debater o tema da segurança e doenças no ambiente de trabalho. O ponto alto do mês é o **dia 28 de abril, o Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho e, no Brasil, Dia Nacional em Memória às Vítimas de Doenças e Acidentes do Trabalho**, também com o objetivo de conscientizar sobre a importância da proteção dos

trabalhadores.

A campanha originou-se em memória das vítimas do desastre na mina de Farmington em 1968 e foi formalizada pela OIT em 2003. No Brasil, a campanha do ABRIL VERDE começou em 2013 e se dedica a promover a saúde e segurança no trabalho durante todo o mês de abril.

Os números de acidentes de trabalho são alarmantes, com **268.788 casos registrados até junho de 2024 e 1.016 mortes. A cada dia, oito pessoas perdem a vida devido a acidentes de trabalho no Brasil.** A campanha visa combater essas estatísticas subdimensionadas, focando em questões como o **cumprimento das normas de segurança, treinamentos eficazes, e redução da carga horária excessiva.**

Diferentes temas são abordados durante a campanha, como o fortalecimento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), além de adaptações para enfrentar as mudanças climáticas que afetam a saúde dos trabalhadores.

Independente do tema, o **ABRIL VERDE** é fundamental para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, reforçando a importância da mobilização e conscientização sobre a saúde e segurança dos trabalhadores.

## BENZENO É PIOR QUE VENENO!



Participe do **ABAIXO ASSINADO** através do link [www.sindipetro-rs.org.br/benzeno](http://www.sindipetro-rs.org.br/benzeno) ou acesse o QRCode ao lado. Sua participação pode contribuir muito para que os indicadores de exposição não sejam alterados. **O BENZENO ADOECE E MATA!**

