

ABRIL VERDE - Segurança no trabalho não é opção, é prioridade e obrigação!

RENOVAÇÃO ACT DE TURNO - 2025/2027



O SINDIPOLO esteve reunido com representantes das empresas ARLANXEO, INNOVA, BRASKEM e Sindicato Patronal, no dia 16/04, quando apresentou a **Pauta Reivindicatória** aprovada em assembleia pelos/as

trabalhadores/as em regime de turno destas três empresas para a renovação do **ACT-Turmo para o biênio 2025/2027**. Na ocasião o SINDIPOLO, além de apresentar a Pauta, fez a defesa de cada ponto. O Sindicato também destacou a necessária celeridade por parte de ambas as partes no processo negocial e solicitou um cronograma de reuniões periódicas para dar maior agilidade nas negociações para a renovação do ACT-T (Acordo Coletivo de Trabalho em Turno) que tem sua Data-Base em **02/Maio**.

Os representantes das empresas ficaram de levar a Pauta para avaliação interna em cada empresa e de agendar **nova reunião nos próximos dias**, onde devem trazer o posicionamento das empresas frente ao pleito dos trabalhadores/as.

O SINDIPOLO convoca os trabalhadores/as de turno da **ARLANXEO EPDM, INNOVA e BRASKEM** para acompanharem a negociação, ficando em **ALERTA** e atentos aos chamados de mobiliza-

ções que por ventura tenham que ocorrer sobre esta negociação.

A mobilização é a principal ferramenta da categoria para obter respeito, dignidade e melhores condições de trabalho e buscar avanços concretos no ACT-T, assim valorizando cada vez mais a sua Mão de Obra.

PAUTA PARA RENOVAÇÃO ACT-T ARLANXEO-EPDM, INNOVA E BRAKEM:

- **1) Auxílio brigadista de R\$ 500,00** por semestre para trabalhadores da ARLANXEO-EPDM;
- **2) Auxílio Condicionamento Físico** para todos os turneiros;
- **3) Tempo de deslocamento** máximo em **1 hora e 30 minutos**;
- **4) Hora Extra (HE) de 120%** para todos os trabalhadores de turno, na dobra e antecipação da jornada no sábado e domingo, sem distinção de cargo;
 - a) Incluir **HE na passagem de turno** também para ROIs;
 - b) **HE deverão ser pagas dentro do mês** ou mês subsequente dependendo do fechamento da folha de cada empresa.
- **5) Melhorar a redação da Cláusula 4º**, parágrafo terceiro, que versa sobre o **pagamento de HE no Natal, Ano Novo** e pagamento de HE no **Dia da Consciência Negra (20/11)**;
- **6) Apresentação Anual** por parte das empresas do **valor atualizado das apólices de seguro de vida** de todos os trabalhadores/as em turno e do valor diferenciado pago para os brigadistas.

SOME NESTA CAMPANHA! JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

PRESSÃO DA PATRONAL FAZ ALTERAÇÕES NA NR-1 SER ADIADA POR UM ANO

Programada para ser implantada em maio deste ano, as alterações na **NR-1** que acrescentavam os riscos psicossociais (como estresse, ansiedade, assédio moral, assédio sexual e burnout) ao **Gerenciamento de Riscos Ocupacionais** serão adiadas por mais um ano, atendendo a pressão das entidades patronais. As mudanças ampliaram o escopo da norma para incluir os riscos psicossociais, refletindo preocupação com os impactos das doenças mentais no ambiente de trabalho. Isso exigia das empresas implantação de medidas efetivas de apoio psicológico aos trabalhadores sob pena de penalidades e multas.

Paralelamente, a **Lei nº 14.831**, sancionada em 27/03/24, instituiu o **Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental**, concedida pelo governo federal às empresas que adotam políticas e práticas voltadas para a promoção da saúde mental e bem-estar dos trabalhadores. Para obter o certificado, as empresas devem implementar ações como programas de promoção da saúde mental no ambiente de trabalho, proporcionar acesso a

recursos de apoio psicológico e psiquiátrico, realização de campanhas de conscientização e treinamentos, combate à discriminação e ao assédio, entre outras iniciativas.

Ambas as iniciativas reforçam a importância da saúde mental no ambiente de trabalho e apontam para a necessidade de que as empresas adotem medidas que promovam um ambiente laboral saudável, e não que promova adoecimento físico e mental dos trabalhadores/as.

Os **riscos psicossociais na indústria petroquímica** referem-se a fatores relacionados ao ambiente de trabalho que podem afetar negativamente a saúde mental e o bem-estar dos trabalhadores. Esses riscos surgem da combinação de exigências laborais, organização do trabalho e relações interpessoais tóxicas.

Carga de trabalho elevada com longas jornadas e turnos noturnos podem causar fadiga, estresse e problemas de saúde mental, a pressão de manter altos padrões de produção e segurança pode gerar tensão psicológica, risco de acidentes graves atrelado ao medo

constante de explosões, vazamentos químicos ou incêndios pode gerar ansiedade e estresse crônico, trabalho em condições extremas com altas temperaturas, ruídos intensos e exposição a substâncias químicas aumentam o desgaste físico e emocional, isolamento social com trabalhos em áreas remotas ou em turnos diferenciados podem reduzir o contato social e levar à solidão e depressão, relações difíceis com chefias podem aumentar o estresse e a insatisfação no trabalho.

O SINDIPOLO reforça a preocupação no aumento de casos que estão impactando na qualidade de vida dos trabalhadores do Polo Petroquímico do Sul, sejam trabalhadores diretos e ou terceirizados.



BENZENO CAUSA ADOECIMENTO, SOFRIMENTO E MORTE

Vários companheiros/as petroquímicos já faleceram em decorrência de câncer, uma doença típica do meio ambiente de trabalho no Setor. A doença não escolhe função, crachá ou contrato de trabalho, se é direto ou terceirizado. Todos são, infelizmente, potenciais vítimas.

A única maneira de gerar proteção para os trabalhadores que estão expostos ao Cancerígeno e Genotóxico (altera o DNA) **BENZENO**, de forma Habitual, Permanente e Qualitativo, sem Limite de Tolerância, altamente nocivo à saúde humana, é adotar **"MEDIDAS DE PREVENÇÃO"** concretas contra a exposição Crônica e Aguda a este nefasto produto. É importante lembrar que o BENZENO é um cancerígeno completo, segundo a Agência Internacional de Pesquisa sobre o Câncer (IARC) e a US Environmental Protection Agency (EPA) e a Lista Nacional agentes Cancerígeno para Humanos (LINACH).

CNPBz e CEBz - Até pouco tempo, os trabalhadores tinham as **Comissões Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz)** e as Estaduais (**CEBz**) como ferramentas fundamentais para os trabalhadores verificarem e acompanharem o cumprimento do Acordo Nacional Benzeno através de Reuniões e

Visitas Técnicas nas empresas possibilitando assim uma efetiva forma de Prevenção e boas práticas na proteção dos trabalhadores/as a exposição ao Benzeno. Essas comissões, junto com os GTB das CIPAs, conseguiram avançar em novas tecnologias de proteção de fato a exposição deste Cancerígeno no meio ambiente de trabalho. Mas estas comissões, tanto em nível estadual como nacional, foram dizimadas, exterminadas pelo governo Bolsonaro, atendendo aos pedidos e determinações das empresas.

Agora, no Governo Lula, os trabalhadores estão lutando para a retomada destas comissões. O Governo criou a CNTT do Benzeno que foi retomada em março de 2025, mas ainda incipiente e sem evidenciar se está terá as mesmas atribuições que teve até 2019, quando previa visitas técnicas e recomendações de campo, debates sobre novas tecnologias de proteção a exposição a Benzeno, entre outras medidas e ações relacionadas à proteção dos trabalhadores/as.

Portanto, a luta tem sido árdua no sentido de restabelecer o perfil da Comissão Nacional, tornando-a Permanente novamente e restabelecer as Comissões Estaduais, o que ainda não ocorreu.

Aqui no RS, nove sindicatos, entre eles o SINDIPOLO, e as Centrais Sindicais, entre elas a CUT, estão lutando pela retomada da CEBz. Para isto estão pressionando o Governo Federal, através do Ministro do Trabalho, Luiz Marinho, e contam com o engajamento de Parlamentares, como o Deputado Estadual Miguel Rossetto, o Deputado Federal Elvino Bohn Gass e do Senador Paulo Paim, com quem estiveram reunidos na última quarta-feira (16), para tratar a questão.



Reunião com Paim dia 16/04

COMO AJUDAR NESTA LUTA

A categoria pode e deve apoiar esta luta pela retomada da CEBz, participando do Abaixo-assinado eletrônico, que pode ser acessado através do link <https://sindipetro-rs.org.br/benzeno/> ou pelo QRCode abaixo.



Esta participação é fundamental não só para os trabalhadores/as expostos diretamente ao Benzeno, mas para seus familiares, amigos e a comunidade em geral. Cada vez que alguém abastece o carro, por exemplo, está sendo exposto ao Benzeno.

Por isso, os trabalhadores petroquímicos que estão expostos a este produto cancerígeno, precisam estar alertas e somando, junto com seus familiares, vizinhos e amigos, a esta Campanha pela VIDA. É uma forma de cuidar da sua saúde e da VIDA de sua Família.

**BENZENO É
PIOR QUE
VENENO!
ADOECE E
MATA**



AO VIJAR NO FERIADÃO DE PÁSCOA, FIQUE LIGADO NA SEGURANÇA

Os feriados são momentos esperados por muitos, seja para descansar, visitar familiares ou explorar novos destinos. No entanto, é também um período em que o tráfego nas estradas aumenta significativamente, elevando o risco de acidentes. Por isso, é essencial estar ligado, acima de tudo, em medidas de segurança para **garantir que a viagem seja tranquila e segura para todos**, na ida e na volta para casa.

O SINDIPOLO, que trata a segurança dos trabalhadores sempre como prioridade, em qualquer situação, reitera o alerta para que, antes de pegar a estrada, cada um e cada uma tome medidas como verificar as condições do veículo (freios, pneus, luzes e nível de óleo), planeje a rota e horários de saída de forma a evitar os horários de maior movimento e, principalmente, **dirija com a máxima atenção**.

Evite o uso de celular enquanto dirige, respeite as sinalizações de trânsito e não abuse da velocidade. Se chover, redobre os cuidados. Além disso, se a viagem for longa, faça pausas para descanso. A sobrecarga de horas, tanto no trabalho como na estrada, pode ser fatais. E nem se fale na **OBRIGATORIEDADE DO CINCO DE SEGURANÇA!** A sua vida vale muito! Cuide da sua vida e da dos outros!

O SINDIPOLO deseja a todos uma boa Páscoa e, se for viajar, uma boa e segura viagem!

