

DEZEMBRO LARANJA: A falta de proteção expõe a pele. A omissão expõe a vida. Previna o câncer de pele!

CAMPANHA SALARIAL 2025

PROPOSTAS DAS EMPRESAS: **DECISÃO SOBERANA E DEMOCRÁTICA** SERÁ DA CATEGORIA NAS ASSEMBLEIAS

*Apesar dos esforços do SINDIPOLO na mesa de negociação, tanto as empresas com DB Setembro (Arlanxeo) como DB Outubro (Braskem, Innova e Oxiten) resistiram a avançar significativamente nas suas contrapropostas salariais. Apesar de representarem um dos setores mais ricos do país, foram intransigentes na hora de valorizar os trabalhadores, que são quem garante os seus lucros. Mesmo assim, o Sindicato conseguiu, nas rodadas de negociações desta semana, arrancar avanços que possibilitou, ao final, que fossem apresentadas propostas possíveis de serem levadas às assembleias que estão sendo realizadas a partir desta quinta-feira (04), com os trabalhadores do Turno e ADM das empresas, para que a categoria decida, de forma soberana e democrática, sobre a proposta. **PARTICIPE DAS ASSEMBLEIAS!***

DB SETEMBRO REUNIÃO DIA 02/12

No dia 02 de dezembro de 2025, o SINDIPOLO esteve reunido novamente com o Sindquim (sindicato patronal) e representantes da Arlanxeo para tratar Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2026 da Data-Base Setembro, que este ano negociou as cláusulas econômicas.

O Sindicato buscou, na reunião, avançar no diálogo sobre reajuste salarial, benefícios e condições de trabalho, a fim de chegar a uma proposta possível de ser levada à apreciação dos trabalhadores/as em assembleia.

CONTRAPROPOSTA NA MESA

Na reunião, o Sindquim apresentou como proposta para o fechamento do Aditivo, **considerada rebaixada pelo Sindipolo**. Frente a isso, o sindicato dos trabalhadores apresentou uma contraproposta, buscando a **equiparação do Auxílio-Brigadista ao praticado por outras empresas do Polo**, a partir de 2026, com pagamento em janeiro de 2027; e **reajuste de 7,5% para o piso** da categoria (acima do INPC acumulado de 5,05%), reforçando que, com esses pequenos avanços, a proposta poderia ser levada para apreciação da categoria.

Depois de pedir um tempo para analisar a contraproposta, a Arlanxeo **aceitou os avanços solicitados**. Confira como ficou a proposta que será levada para as assembleias:



DB OUTUBRO REUNIÃO DIA 03/12

Após forte recado dos/as trabalhadores/as que tem **Data-Base Outubro**, rejeitando massivamente a proposta dita "derradeira" para o fechamento do ACT, as empresas **Braskem, Innova e Oxiten** avançaram na proposta de negociação. Na reunião dia 03/12, o SINDIPOLO destacou a **contrariedade da categoria com relação a qualquer batente (limitador)**, e apresentou para as empresas e sindicato patronal, a contraproposta tirada e aprovada pela Categoria em Assembleia de concessão do VA para todos trabalhadores/as **sem limitador**, reajuste do "batente superior" para correção dos Salários com o INPC (5,10%) e reajuste do Piso Salarial em 7,5%.

AVANÇOS PARCIAIS

Apesar dos esforços do SINDIPOLO para melhorar a proposta da patronal, as empresas avançaram em corrigir o batente superior, mas **não na concessão do VA para todos/as**. Porém, garantem em acordo, a **ampliação do benefício do VA em 2026 para Salário Base de até R\$ 9000,00**. Mas, considerando que nas demais regiões do setor Petroquímico os acordos já foram fechados, mesmo assim a proposta aqui no Sul **será a melhor em 2025**.

O Sindipolo continuará buscando melhorias nos Acordos Coletivos, **principalmente nas correções Salariais e na implementação de um VA digno para todos/as**.

CONFIRA AS PROPOSTAS DAS DUAS DB NA PÁGINA 2



@sindipolors



(51) 9679.9088



sindipolors.org.br

PROPOSTA DB SETEMBRO ARLANXEO

PROPOSTA DB SETEMBRO ARLANXEO	
ITEM	DESCRIÇÃO
REAJUSTE SALARIAL	5,05% para o salário-base até R\$ 14.442,63 - Sobre o salário em 31/08/2025
REAJUSTE SALARIAL	Um valor fixo de R\$ 729,35 para o salário-base acima de R\$ 14.442,63 - Sobre o salário em 31/08/2025
REAJUSTE DO PISO DA CATEGORIA	7,05% (AVANÇO EM RELAÇÃO A PROPOSTA DA EMPRESA QUE ERA DE 5,05%)
REAJUSTE DOS AUXÍLIOS- OMO, NECESSIDADES ESPECIAIS, CRECHE, EDUCAÇÃO	5,05%
CARTÃO ALIMENTAÇÃO	15% passando de R\$ 500,00 para R\$ 575,00
AUXÍLIO-BRIGADISTA	Parcela anual única de R\$ 525,50 aos trabalhadores das Brigadas de Emergência. AVANÇO – Compromisso da empresa em praticar o mesmo valor já pago por outras empresas do Polo Petroquímico, a partir de 2026, com pagamento em janeiro de 2027.
DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT	Manutenção das demais cláusulas e direitos do ACT 2024/2026

PROPOSTA DB OUTUBRO - BRASKEM, INNOVA E OXITENO

PONTOS	DETALHES
Reajuste salarial (a partir de 1º/10/2025)	Até R\$ 14.844,43 - 5,10% (INPC acumulado de 12 meses); Acima deste valor – um fixo de R\$ 720,33
Piso da Categoria	Reajuste de 7,50%, passando para R\$ 2.580,00
Auxílios (Creche, Brigadista, Educação, Filho/a com Deficiência)	Reajuste de 5,10%
Vale-Alimentação (VA) 2025	Salário-Base até R\$ 5.889,68 - VA de R\$ 178,59
Vale-Alimentação (VA) 2026	Revisão ACT 2026: para salários bases até R\$ 9.000,00.

VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES TÊM QUE REFLETIR NO ACT

Desde o início das negociações, tanto da data-base setembro como outubro, o Sindicato sempre buscou a melhor proposta e reafirmou a importância da negociação coletiva para garantir transparência e assegurar avanços para os trabalhadores/as petroquímicos. Mas em ambas negociações, o Sindicato entende que os avanços foram modestos. É importante lembrar que a campanha salarial é o momento para as empresas transformarem em realidade o discurso da valorização e que esta valorização se reflita num ACT que atenda as demandas da categoria nas cláusulas econômicas e sociais.

ASSEMBLEIAS COM TURNO E ADM

Mesmo diante da falta de avanços substanciais, e como as empresas – tanto a DB Setembro como a DB Outubro - trata-

ram as propostas como finais, o SINDIPOLO está realizando uma rodada de assembleias com os trabalhadores e trabalhadoras do turno e do administrativo das empresas Braskem, Innova, Oxitenio e Arlanxeo. Nestas, será feito um relato detalhado das negociações, os pontos que o Sindicato tentou melhorar mas que as empresas recusaram e serão avaliadas as respectivas propostas na íntegra.

Os trabalhadores/as decidirão, **coletivamente**, sobre as respectivas propostas. Lembrando que a decisão, como sempre, é dos trabalhadores/as de forma soberana e democrática.

O SINDIPOLO reforça que a **unidade e a mobilização dos trabalhadores/as são fundamentais para garantir avanços**. A postura das empresas nesta negociação, demonstrou que a mobilização da categoria deve ser permanente.

Fique ligado a divulgação das datas e horários das assembleia e participe!