

DEZEMBRO LARANJA: A falta de proteção expõe a pele. A omissão expõe a vida. Previna o câncer de pele!

## CAMPANHA SALARIAL 2025 - BD SETEMBRO e DB OUTUBRO

# ASSEMBLEIAS APROVAM PROPOSTAS COM CRÍTICAS AO VA E AO LIMITADOR SALARIAL

Embora os tensionamentos em mesa de negociação e a mobilização da Categoria tenham feito avanços no **Vale Alimentação (VA)** e no **nefasto Limitador** do reajuste salarial, ainda ficaram abaixo do que se buscava. A expectativa da Categoria é que nas negociações em 2026, estas questões fundamentais para os trabalhadores/as avancem significativamente nos Acordos Coletivo (ACT).

Nas **21 assembleias** realizadas entre os dias 3 e 9 de dezembro, com todos os grupos de turno e do ADM das empresas ARLANXEO (DB-Setembro) e INNOVA, BRASKEM e OXITENO (DB-Outubro), convocadas pelo SINDIPOLO para **avaliar e votar as contrapropostas apresentadas pelas empresas** após as últimas rodadas de negociação, os trabalhadores/as petroquímicos/as aprovaram, por maioria, mas apontaram explicitamente sua inconformidade, especialmente o valor baixo do Vale-Alimentação e a aplicação dos limitadores, que seguem discriminando parte da Categoria e achatando o salário de todos!

### VA INSUFICIENTE E LIMITADOR DISCRIMINATÓRIO

Durante as assembleias, houve forte

crítica da Categoria ao valor do Vale-Alimentação, considerado muito abaixo das necessidades reais dos trabalhadores/as e muito distante da riqueza produzida por estes no setor petroquímico. Para os trabalhadores/as, os valores deveriam chegar ao que já é praticado, por exemplo, para os trabalhadores terceirizados aqui do Polo que é de **R\$ 1.150,00**.

Já quanto ao limitador/batente, a crítica foi de que ele impede que o benefício (VA) seja garantido a todos, gerando tratamento desigual dentro do próprio local de trabalho.

Embora as empresas tenham evoluído nas suas contrapropostas em alguns pontos depois da mobilização feita pela Categoria na Rodovia Tabaí, muitos trabalhadores/as apontaram que **os avanços ficaram aquém do esperado, considerando a lucratividade do setor e o momento econômico**.

### AVANÇOS VIERAM DEPOIS DE MOBILIZAÇÃO

As negociações deste ano foram marcadas por forte intransigência das empresas, o que só avançou, ainda em grau considerada insatisfatório pela Categoria, depois de muita pressão, manifestada em assembleias cheias e no recado expressivo contra o li-



mitador, uma verdadeira segregação.

A atuação firme do SINDIPOLO e da Categoria, que insistiu na correção dos pisos, na equiparação dos auxílios e na defesa de um VA digno para todos foi o que garantiu alguns avanços, como o reajuste do nefasto Limitador de salários pelo INPC; a garantia de que o VA em 2026 será estendido para Salário Base de **R\$ 9.000,00** (DB-Outubro) e, a implementação do Auxílio-Brigadista de **R\$ 1.050,00** ao ano e correção do VA em **15%** (DB-Setembro) chegando a uma contraproposta que pudesse finalmente ser levada para apreciação da Categoria nas assembleias.

## MENSAGEM DE FINAL DE ANO À CATEGORIA PETROQUÍMICA

O ano de 2025 foi marcado por muitas lutas. Enfrentamos desafios duros, especialmente na defesa da saúde e da vida dos trabalhadores, com destaque para a permanente vigilância e enfrentamento aos **riscos da exposição ao Benzeno**. Essa foi — e seguirá sendo — uma batalha central, que exige organização, denúncia, fiscalização e compromisso das empresas e do poder público. Cada avanço conquistado nessa pauta é resultado direto da mobilização da categoria e da atuação coletiva do sindicato. Também foi um **ano de resistência frente à precarização, à terceirização excessiva e às tentativas de retirada de direitos**. Em cada negociação, em cada debate técnico, em cada mobilização, ficou claro que **nenhuma conquista vem sem luta** — e que a unidade da categoria é nossa maior força.

Olhando para 2026, sabemos que os desafios continuarão. Será, sem dúvida, mais um ano de embates, cobranças e mobilização. Mas será também um ano de esperança, de seguir fortalecendo a **organização dos trabalhadores**, de avançar na proteção à saúde, na valorização profissional, na qualificação e na defesa de condições dignas de trabalho no Polo Petroquímico.

Que o novo ano nos encontre mais unidos, mais conscientes e mais fortes, com a certeza de que a luta coletiva transforma realidades. Que não falte coragem para enfrentar os desafios, nem solidariedade para caminhar juntos.

O SINDIPOLO deixa um abraço fraterno a todos e todas e o desejo de um final de ano com saúde, descanso e renovação, e de um 2026 de luta, conquistas e esperança. Seguimos juntos. Nenhum trabalhador fica para trás.



@sindipolors



(51) 9679.9088



sindipolors.org.br

**PERSPECTIVAS PARA  
O ANO DE 2026**

Esta negociação já aponta para a **necessidade de avanços concretos nas negociações de 2026**, quando serão negociadas todas as cláusulas dos dois Acordos Coletivos de Trabalho, cláusulas sociais e econômicas, DB-Setembro e Outubro, a fim de corrigir distorções históricas. Entre os pontos já colocados pela Categoria estão: fim das desigualdades nos auxílios; Auxílio-Creche Universal, garantindo aos trabalhadores (homens) deste direito, independente da empresa ou modelo familiar; Auxílio-Educação digno e sem segregação, situação que chama atenção especialmente na ARLANXEO, onde ocorre um verdadeiro apartheid com os trabalhadores ingressos após 2012 que continuam sem direito a este auxílio; VA justo e igualitário em todas as empresas, com um valor substancialmente

maior e aplicado a todos os trabalhadores/as, sem limitadores que excluem parte da Categoria; aumento dos valores do Auxílios-Educação nas empresas OXITENO, ARLANXEO e INNOVA; entre outros itens, alguns que se constituem em reivindicações antigas da Categoria Petroquímica.

O SINDIPOLO agilizou reunião com as empresas já no **dia 10/12**, no dia após a última assembleia com o ADM da Categoria, para assinatura do Aditivo-2025 ao Acordo Coletivo de Trabalho 2024-2026, a fim de garantir que as diferenças salariais e as correções no VA sejam pagas na folha de dezembro, conforme compromisso assumido pelas empresas em reunião.

Lembrando que na ARLANXEO, o valor do VA passa de **R\$ 500,00** para **R\$ 575,00**; nas demais empresas **R\$ 178,59**; e na OXITENO, aonde o valor de **R\$ 301,00** já vem sendo praticado e agora passou a fazer parte do ACT.

**UNIDADE, MOBILIZAÇÃO  
E LUTA PERMANENTE**

As assembleias mostraram mais uma vez que, embora a Categoria compreenda o cenário e reconheça os avanços obtidos, não aceita mais ser tratada com desigualdade e está disposta a fazer fortes movimentos no intuito de as empresas oferecerem um VA digno da realidade e aniquilar com os batentes injustos e auxílios limitados. O recado dado foi nitidamente: **2026 tem que ser o ano de corrigir disparidades e avançar na valorização real dos trabalhadores/as petroquímicos do RS.**

O SINDIPOLO segue firme e alerta, mobilizando, negociando e garantindo que cada conquista seja coletiva e para toda a Categoria.

**SINDICALIZE-SE e fortaleça a luta e a unidade dos trabalhadores/as petroquímicos/as. A luta é de todos/as e as conquistas também.**

## **CONFIRA AS CONTRAPROPOSTAS APROVADAS:**

### **DB SETEMBRO-ARLANXEO (EPDM e ESBR)**

<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
<b>Reajuste Salarial (a partir de 1º/09/2025)</b>	<b>5,05%</b> para o Salário-Base até <b>R\$ 14.442,63</b> - Sobre o salário em 31/08/2025  Um valor fixo de <b>R\$ 729,35</b> para o Salário-Base acima de <b>R\$ 14.442,63</b> - sobre o salário em 31/08/2025
<b>Reajuste do Piso da Categoria</b>	<b>7,5%</b> (avanço em relação a proposta da empresa que era de <b>5,05%</b> ), passando de R\$ 2.400,00 para <b>R\$ 2.580,00</b>
<b>Auxílios - OMO, Filho/a com Deficiência, Creche e Educação.</b>	Reajuste de <b>5,05%</b>
<b>Cartão-Alimentação (VA)</b>	Reajuste de <b>15% - R\$ 575,00</b> por mês
<b>Auxílio-Brigadista</b>	Parcela do 2º Semestre de 2025 pago em Janeiro/2026 de <b>R\$ 525,50</b> aos trabalhadores/as da Brigada de Emergência. Relativo a todo o ano de 2026 – será pago <b>R\$ 1.051,00</b> em Janeiro/2027. Valor este que deverá ser corrigido em setembro-2026. Igualando ao valor praticado das demais empresas do Polo Petroquímico-RS.
<b>Demais cláusulas do ACT</b>	Manutenção das demais cláusulas e direitos do ACT 2024/2026

### **DB OUTUBRO-BRASKEM, INNOVA E OXITENO**

<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
<b>Reajuste salarial (a partir de 1º/10/2025)</b>	Salário-base até <b>R\$ 14.844,43</b> – reajuste de <b>5,10%</b> . Acima deste Salário-Base, um valor fixo de - <b>R\$ 720,33</b>
<b>Piso da Categoria</b>	Reajuste de <b>7,5%</b> , passando de R\$ 2.400,00 para <b>R\$ 2.580,00</b>
<b>Auxílios - Creche, Brigadista, Educação, Filho/a com Deficiência)</b>	Reajuste de <b>5,10%</b>
<b>Vale-Alimentação (VA) - 2025</b>	VA de <b>R\$ 178,59</b> para quem recebe Salário-Base até <b>R\$ 5.889,68</b>
<b>Vale-Alimentação (VA) - 2026</b>	A partir da negociação do ACT-2026 (1º/10/2026), para quem recebe Salário-Base até <b>R\$ 9.000,00</b> – terá <b>VA com o valor a ser negociado na Data-Base</b> .
<b>Demais cláusulas ACT 2024/2026</b>	Manutenção das demais cláusulas e direitos do ACT 2024/2026

## ACT-TURNO ESBR: SINDIPOLO REAFIRMA POSIÇÃO FIRME CONTRA O BANCO DE HORAS

O Acordo de Turno da ESBR continua em aberto. O motivo é a **intransigência da AR-LANXEO** em insistir na manutenção do Banco de Horas, mecanismo que o SINDIPOLO considera nefasto, prejudicial e completamente incompatível com a realidade dos trabalhadores/as em regime de turno no Polo Petro-químico.

Enquanto nas demais empresas do Polo o Banco de Horas não é praticado para o pessoal de turno, sendo **todas as Horas-Extras pagas a 100%** dentro do próprio mês ou no mês subsequente, dependendo da data fechamento da folha de cada empresa, a Arlanxeo insiste nesta situação.

O **Banco Horas** gera **falta transparência** e causa principalmente a **imposição de jornada excessiva** nos locais insalubres de trabalho de atividade continua, gerando **risco alto para o coletivo** destes trabalhadores/as. Infelizmente, a ESBR permanece como a **única empresa do Polo Petroquímico** a manter essa prática ultrapassada e prejudicial podendo gerar agravos na saúde mental e física dos trabalhadores/as.

O Banco de Horas, ao contrário do dis-



curso da empresa, **não traz nenhum benefício real aos trabalhadores/as**. Trata-se de uma “erva daninha”, a qual não basta arrancar, é preciso garantir que as sementes não voltem a brotar.

A manutenção desse sistema, além de prejudicar diretamente os turneiros da ESBR, cria risco de contaminação para todos os trabalhadores em turno do Polo, pois abre precedente perigoso para a introdução de um mecanismo que já foi amplamente rejeitado pela Categoria.

A empresa tenta justificar o Banco de Horas apoiando-se na ideia de “flexibilidade”. Mas isso não se sustenta. O próprio ACT prevê trocas (permutas) normais e trocas

**com dobras**, mecanismo que atende a todas as necessidades da rotina operacional sem retirar direitos nem reduzir ganhos. Portanto, **para o SINDIPOLO, não existe justificativa técnica, operacional ou econômica para manter o Banco de Horas**. O único benefício é para a empresa — nunca para quem trabalha.

O Sindicato está dialogando permanentemente com os turneiros da ESBR, reforçando que não aceitará qualquer acordo que inclua Banco de Horas, não aceitará retrocessos no regime de turno do Polo e não assinará ACT-Turno com mecanismos que retiram renda ou precarizam o trabalho, a segurança e saúde dos trabalhadores.

A Categoria sabe que o Banco de Horas é prejudicial e, nas discussões com a base, a **posição tem sido pelo fim imediato do Banco de Horas na ESBR**.

Este assunto é pertinente não só aos trabalhadores de turno da ARLANXEO ESBR, mas a todos os Turneiros do Polo Petroquímico do RS e do Brasil.

### PREJUÍZO PARA OS TRABALHADORES

**O Banco de Horas, conforme já confirmado por especialistas e estudos, prejudica quem trabalha em turno. Na prática:**

<b>Substituição de horas extras por folgas</b>	Banco de Horas <b>evita pagamento de horas extras a 100%</b> , reduz ganho dos trabalhadores/as, folga sem equivalência financeira, empresa impõe data da compensação
<b>Desestrutura o descanso do turneiro</b>	Folgas tratadas como saldo contábil, <b>não como necessidade de saúde</b> , equilíbrio e segurança operacional
<b>Aumenta desgaste e adoecimento</b>	Jornadas estendidas, trocas emergenciais, redução do tempo de recuperação, aumento da fadiga, riscos de acidentes, afastamentos, erros operacionais, <b>adoecimento físico e mental</b>
<b>Precariza o regime de turno e cria instabilidade</b>	Turneiro sujeito a convocações, trocas e ajustes constantes, <b>perde previsibilidade e organização da vida familiar e pessoal</b>
<b>Rompe com a isonomia dentro do Polo</b>	Outras empresas avançaram para modelos mais seguros, <b>ESBR cria retrocesso isolado</b> , trabalhadores transformados em exceção negativa

### ATO CONJUNTO NO POLO DENUNCIA ASSÉDIO MORAL E DESCUMPRIMENTO DO ACT

O SINDIPOLO e o SINDICONSTRUPOLO realizaram, na segunda (15), uma manifestação conjunta em frente a empresa ARLANXEO ESBR, no Polo Petroquímico de Triunfo, para denunciar **situações graves de assédio institucionalizado, práticas antissindicais** (especialmente na ESBR) e a **falta de diálogo** por parte das empresas que atuam no complexo. O ato foi motivado, entre outros fatores, pela demissão de um cipeiro ao longo deste ano, em um contexto marcado por perseguição e responsabilização indevida de trabalhadores.

Segundo o SINDIPOLO, a demissão ocorreu após um acidente de processo, quando a empresa imputou toda a culpa ao trabalhador, ignorando falhas operacionais e mudanças realizadas posteriormente nos sistemas e procedimentos, o que revela uma prática recorrente de assédio institucional, na qual o trabalhador é punido e exposto, sem qualquer preocupação com a saúde mental, a dignidade e as consequências sociais da demissão. O Sindicato informou que, em diversos momentos, buscou diálogo com a empresa para tratar especificamente da questão do assédio, sem obter retorno e já encaminhou novo ofício reiterando o pedido de reunião.

Já o SINDICONSTRUPOLO cobrou, no ato, o cumprimento do Acordo Coletivo pelas empresas contratadas na área da ARLANXEO, para cujos problemas em relação aos terceirizados, a empresa contratante “fecha os olhos”.



# PLANO DE SAÚDE PARA OS APOSENTADOS/AS

Não é de hoje que o SINDIPOLO vem na busca de um **Plano de Saúde ALTERNATIVO** aos Planos de Saúde Bradesco/Braskem e UNIMED (Innova-Oxiteno-Arlanxeo), pois os trabalhadores/as aposentados que permanecem nestes Planos, quando se aposentam, **não conseguem manter financeiramente**, pois o Plano vem reajustando muito acima do que reajusta as aposentadorias.

Conforme foi noticiado na Reunião do dia 25/11 no Sindipolo, está próximo de ser selada uma parceria com a ASCORSAM (Associação dos funcionários da antiga Corsan) para utilização do mesmo Plano de Saúde contratado pela Associação. **Trata-se do Plano de Saúde SULMED, que tem cobertura médica, clínica e hospitalar, na Região Metropolitana de POA e Litoral Norte. Isso a um custo mais acessível.**

Pedimos para que todos interessados fiquem atentos, pois em breve o Acordo de parceria entre as duas entidades estará apto para adesão e estaremos novamente convidando os companheiros/as aposentados para conhecer este **Plano de Saúde ALTERNATIVO** nos seus detalhes, assim podendo avaliar a questão custo/benefício.



## CONVÊNIOS DO SINDIPOLO: APOIO PARA FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DA CATEGORIA

Em um setor altamente técnico, exigente e estratégico como o petroquímico, investir em formação e qualificação profissional não é luxo, é uma necessidade. Pensando nisso, o SINDIPOLO mantém uma política permanente de convênios educacionais e de serviços que beneficiam diretamente os trabalhadores e suas famílias, com descontos que, em muitos casos, superam o valor da mensalidade sindical.

Essa é uma demonstração concreta de que o Sindicato vai além da luta cotidiana por direitos, salários e condições de trabalho: atua também para reduzir custos, ampliar oportunidades e fortalecer o futuro da categoria.

Para os trabalhadores esses convênios representam um apoio real e até um incentivo de acesso à educação, especialização técnica, graduação, pós-graduação e serviços essenciais, reafirmando o compromisso do Sindipolo com a valorização profissional e social da categoria.

**EDUCAÇÃO E QUALIFICAÇÃO** - A formação contínua é um dos pilares para garantir mais estabilidade, melhores salários e maior segurança no trabalho. Por isso, o Sindipolo construiu uma ampla rede de parcerias com universidades, faculdades, escolas técnicas e instituições de ensino reconhecidas, assegurando descontos expressivos para sócios e, em muitos casos, também para seus dependentes. Entre os destaques estão:

**UNIRITTER e FADERGS** - Descontos de 50% na graduação e 35% na pós-graduação Lato Sensu, extensivos a filhos, enteados e cônjuges;

**PUC-RS** - Descontos de 10% em cursos de graduação online, certificações e pós-graduação Lato Sensu (presencial e online);

**UNISINOS e UNILASALLE** - Descontos progressivos conforme a carga horária, além de benefícios em cursos de extensão, especialização e MBA.

**GRUPO UNIFTEC (FTEC)** - Até 50% de desconto em cursos de graduação (presencial, híbrida e EaD), além de descontos relevantes em cursos técnicos e pós-graduação.

**UNIASSELVI** - Desconto de 5% em cursos de graduação e pós-graduação para sócios e dependentes.

**DECISION/FGV** - 10% de desconto em cursos de pós-graduação, MBA e programas de formação avançada.



## CONVÊNIO COM COLÔNIA DE FÉRIAS DO SINTTEL-RS

O SINDIPOLO renovou o convênio que disponibiliza aos trabalhadores petroquímicos o uso da **Colônia de Férias do SINTTEL-RS**, na Praia de Rondinha, Litoral Norte. O local tem **52 apartamentos** com capacidade para **4 a 8 pessoas**. A estrutura, próxima ao mar, conta com sala de jogos, quadra de bocha, espaço no galpão e, uma praça com brinquedos variados. Confira os valores e contatos para mais informações e inscrição:



**INSCRIÇÕES:** Abertas desde **10/11/2025**.

**TELEFONE:** (51) 3286.9600.

**HORÁRIO:** De 2ª a 6ª feira, das 10h às 16h.

**RESERVAS:** Por telefone ou presencial.

**PAGAMENTO:** A **chave PIX** para pagamento e envio dos comprovantes é o e-mail [financeiro@sinttelrs.org.br](mailto:financeiro@sinttelrs.org.br). Podem ser usados também cartões de crédito e cartão Banrisul.

**IMPORTANTE:** O valor da diária é para reservas de cônjuge, pais, filhos, genro/nora e netos dos sindicalizados. Demais graus de parentesco são considerados convidados.

### TABELA DE VALORES DE TEMPORADA 25/26

SOLICITANTE	AP. SIMPLES	AP. ESPECIAL	AP. DUPLO
<b>Sindicalizado</b>	R\$ 126,00	R\$ 180,00	R\$ 205,00
<b>Conveniado</b>	R\$ 152,00	R\$ 194,00	R\$ 223,00
<b>Convidado</b>	R\$ 165,00	R\$ 205,00	R\$ 236,00



### ESCOLA TÉCNICA MESQUITA

- 10% de desconto na matrícula e mensalidades em cursos técnicos estratégicos para o setor, como Automação Industrial, Mecânica e Eletrônica.

### COLÉGIO SÃO JUDAS TADEU

- Descontos no ensino básico, graduação e pós-graduação, beneficiando toda a família do trabalhador.

Essas parcerias reforçam o entendimento de que qualificação é ferramenta de luta, especialmente em um ambiente industrial cada vez mais tecnológico e exigente.

### BENEFÍCIOS ALÉM DA EDUCAÇÃO

- Os convênios do Sindipolo também incluem serviços essenciais, que ajudam o trabalhador a economizar e ter mais segurança no dia a dia:

**Assessoria Contábil** - Orientação em Imposto de Renda, malha fina e questões junto à Receita Federal, com **10% de desconto** para sindicalizados.

**Seguro Auto, Residencial e de Vida** - Parceria com Adriana Colombo-Seguros x Liberty Seguros, oferecendo atendimento facilitado e condições especiais.

**Super Geeks** - Escola de tecnologia para crianças e adolescentes, com até **25% de desconto**, voltada aos dependentes dos sócios.

Os convênios do Sindipolo mostram, na prática, que ser sindicalizado compensa. Em muitos casos, o desconto obtido em um único curso ou serviço já ultrapassa o valor da mensalidade sindical, transformando a contribuição em investimento direto no trabalhador e na sua família. Mais do que números, trata-se de uma escolha política e sindical: enfrentar a precarização e lutar por melhores condições de trabalho também passa por garantir acesso à educação, qualificação técnica e oportunidades reais de crescimento profissional.

**COMO ACESSAR OS CONVÊNIOS** - Para utilizar os benefícios, é necessário solicitar semestralmente na Secretaria do Sindicato a comprovação de vínculo junto ao quadro de sócios, através do email: [secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br) ou pelo telefone (51) 3226.0444.

O Sindipolo segue firme no compromisso de defender direitos, ampliar conquistas e investir no futuro da categoria.

**PARA INFORMAÇÕES MAIS DETALHADAS DOS CONVÊNIOS, ACESSE O SITE DO SINDICATO: [WWW.SINDIPOLO.ORG.BR](http://WWW.SINDIPOLO.ORG.BR)**