

QUEM VIVE DO TRABALHO TAMBÉM DECIDE NAS URNAS: CONHEÇA AS PROPOSTAS, COMPARE POSIÇÕES E VOTE CONSCIENTE

CAMPANHA SALARIAL - 2026

VÁRIAS REUNIÕES, NENHUM AVANÇO!

Empresas precisam apresentar propostas concretas que recomponham as perdas salariais e avancem nas cláusulas sociais, valorizando quem gera os lucros



Inicialmente é importante resgatar para a Categoria que a soma de todos os custos com a mão de obra nas empresas do Polo petroquímico não chega a 3% do lucro das mesmas, ou seja, salários, alimentação, transporte, Plano de saúde, PLR, EPIs, e demais custos, **NÃO passam de 3%.** Portanto, não é achatando os salários e demais cláusulas que as empresas irão aumentar significativamente suas margens. O Polo Petroquímico não é intensivo em mão de obra e sim em matéria prima (Nafta e derivados) e em tecnologia.

SEM AVANÇOS NÃO TEM ACORDO

A Campanha Salarial 2026 chegou a um momento decisivo. Depois de sucessivas rodadas de negociação, a avaliação do SINDIPOLO é de que, até agora, praticamente nada avançou nas principais reivindicações da Categoria.

O SINDIPOLO continua empenhado na negociação dos ACTs (Acordos Coletivos de Trabalho), dialogando com os trabalhadores/as, estabelecendo prioridades e buscando uma construção possível na mesa de negociação com as empresas. Agora, é necessário que as empresas se mexam e parem de enrolar.

A construção desta Campanha para renovação dos ACTs começou em maio, com reunião com os sindicatos de todas as regionais do setor petroquímico, construindo uma pauta reivindicatória o mais unificada possível, respeitando as especificidades de cada região.

Em julho, a Categoria foi consultada por meio de uma pesquisa, que ajudou a definir as principais reivindicações desta Pauta. A partir



Imagem feita com IA

desse processo, foi construída a Pauta com aproximadamente **40 itens**, envolvendo questões econômicas, cláusulas de menor impacto financeiro e reivindicações sem custo algum. A Pauta foi apresentada e defendida junto às empresas em **24 de julho**, dando início às negociações das duas Datas-Bases.

DE 40 REIVINDICAÇÕES PARA 10 PRIORIDADES

Diante da falta de avanços significativos pelas empresas nas duas mesas de negociações (DB Setembro e Outubro), o SINDIPOLO, propôs, nesta rodada de reuniões, uma **contraproposta com 10 pontos prioritários**, buscando evidenciar para as empresas itens imprescindíveis que precisam avançar na Pauta Reivindicatória da Categoria para o fechamento dos dois ACT-2026. O Sindicato estabeleceu prioridades e demonstrou disposição para negociar. Agora, é necessário que as empresas avancem.

RESULTADO DAS EMPRESAS

Um ponto importante precisa ser colocado novamente nesta campanha. As empresas, quando da negociação do ACT, sempre pintam

um cenário de crise, é sempre a mesma cantilena patronal.

A Braskem apresentou no 2º trimestre-2026 um resultado operacional expressivo. Foram **R\$ 5,253 bilhões de EBITDA** recorrente e **R\$ 3,33 bilhões de lucro líquido**. O EBITDA ficou **13%** acima do planejado. Com dólar estável, Inflação baixa, baixo percentual de desemprego, taxa de juros SELIC caindo, PIB crescendo, estes indicadores descrevem um cenário de ambiente macroeconômico ideal que jogam a favor do crescimento, da previsibilidade e do Lucro das empresas. Esta fotografia está retratada nos balanços parciais das empresas petroquímicas em 2026.

Além disso, no próprio resultado divulgado pela Braskem, informa que o REIQ, mantido pelo Governo Federal, contribuiu positivamente com **R\$ 578 milhões** para o lucro bruto no trimestre, relacionado à aquisição de matérias-primas no Brasil. Esse resultado também precisa ser analisado sob a perspectiva das negociações coletivas dos Acordos.

O movimento sindical, em articulação nacional e regional junto ao Governo Federal, vem defendendo políticas públicas para fortalecer a indústria química/petroquímica brasileira, entre elas, o REIQ e o PRESIQ, além de mecanismos de incentivo e estímulo ao setor.

Se a sociedade, o Estado e os trabalhadores contribuem para criar condições para o fortalecimento do setor, é legítimo e imprescindível que os trabalhadores também tenham sua parcela de valorização.

Incentivo para a indústria, resultado para a empresa e valorização para quem produz.

DB SETEMBRO – ARLANXEO

Já foram realizadas **quatro reuniões** de negociação na **Database (DB) de setembro**. A proposta apresentada pela ARLANXEO está praticamente concentrada somente na aplicação do INPC de **3,98%** para quem recebe até **R\$ 14.442,63**. Acima deste valor, seria aplicado um valor fixo de **R\$ 574,82** e o mesmo **3,98%** para os Auxílios.

O SINDIPOLO apresentou uma contraproposta com **INPC + 2,33%**, sem limitação salarial, **piso de R\$ 3.000,00**, Vale-Alimentação (VA) de **R\$ 1.000,00**, além de outros pontos prioritários (veja quadro no verso).

Entre as propostas que estão na mesa, existe uma diferença significativa especialmente no vale-alimentação: a empresa propõe elevar o benefício de **R\$ 575,00** para **R\$ 593,85**, enquanto a reivindicação sindical reafirmou o valor de **R\$ 1.000,00**.

DB OUTUBRO – BRASKEM, INNOVA e OXITENO

Na **DB Outubro**, já foram realizadas **seis reuniões** de negociação. O INPC desta DB ainda não foi divulgado pelo IBGE, mas segundo o DIEESE, não deve ficar muito diferente dos **3,98%**. Nesta sexta reunião, as empresas só apresentaram como correção salarial e auxílios o **INPC**, ainda limitado a quem recebe até **R\$ 14.844,43**. Diante desta letargia das empresas, e para dar celeridade (com qualidade) à Categoria, o SINDIPOLO apresentou uma **contraproposta com INPC + 2,33%**, sem limitador salarial, piso de **R\$ 3.000,00** e Vale-Alimentação (VA) de **R\$ 700,00**, entre outros pontos (veja quadro no verso).

Destacamos que o SINDICATO fez um **movimento concreto** para aproximar a negociação: o VA, que no pedido inicial foi de **R\$ 1.000,00**, foi reduzido para **R\$ 700,00** na contraproposta. A proposta patronal para o VA é insignificante e demonstra desprezo aos trabalhadores/as, pois dos atuais **R\$ 178,53**, passam para míseros **R\$ 190,00** ainda limitado a quem recebe até **R\$ 9.000,00** de Salário-base.



@sindipolors



(51) 9679.9088



sindipolors.org.br

CONFIRA O QUE ESTÁ NA MESA DE NEGOCIAÇÃO

Os Quadros abaixo apresentam, de forma objetiva, a proposta apresentada pelas empresas e a contraproposta do SINDIPOLO, permitindo que cada trabalhador/a acompanhe os principais pontos que estão sendo negociados.

DATA-BASE SETEMBRO: ARLANXEO		
ITENS	CONTRAPROPOSTA DA ARLANXEO (22/9)	CONTRAPROPOSTA APRESENTADA PELO SINDIPOLO (22/9)
REAJUSTE SALARIAL	Somente o INPC de 3,98% , LIMITADO aos salários básicos de até R\$ 14.442,63 ; Acima deste valor, será aplicada somente a correção de R\$ 574,82 , que é o valor de 3,98% sobre o LIMITADOR.	3,98% + 2,33% = 6,31%, SEM LIMITAÇÃO de salários, ou seja, para todos trabalhador@s.
PISO DA CATEGORIA	No atual ACT está em R\$ 2.580,00 – com aplicação de 6,59% - passaria para R\$ 2.750,00	Mantido a proposta inicial de R\$ 3.000,00
AUXÍLIOS	Somente correção pelo INPC de 3,98%	Corrigidos pelo 3,98% + 2,33% = 6,31% + OMO – Inclusão de aparelhos auditivos + EDUCAÇÃO – para todos e sendo por núcleo familiar .
VALE-ALIMENTAÇÃO	No atual ACT está em R\$ 575,00 – com a correção de apenas os 3,98% - passaria para R\$ 593,85	Manteve a proposta de R\$ 1.000,00
AUXÍLIO-CRECHE P/ PAIS	NADA	Auxílio-creche também para país nos mesmos critérios das mães.
SEGURO APOSENTANDO	Atualmente no ACT está em 12 meses , Arlanxeo propõem passar para 18 meses .	Mantido a proposta de 48 meses
LICENÇA MÉDICO FAMILIAR DEPENDENTES	Além do que já está no ACT, licença para acompanhamento no dia da Baixa e outro dia para Alta hospitalar, ARLANXEO apresenta mais TRÊS dias para acompanhamento.	Acordo
FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO	NADA	Ter folga no dia do seu aniversário , que pode ser gozada em outro dia (flexível)
FOLGAS COMPENSADOS NO ANO	NADA	Das 12 folgas compensadas no ano, QUATRO serem de escolha do trabalhador/a
PLANO DE CARREIRA	NADA	Apresentação pela ARLANXEO do Plano de Carreira e correção dos desvios salariais entre as faixas salariais.
HORA-EXTRA	NADA	Hora- extra de 120% nas Paradas de Manutenção .

DATA-BASE OUTUBRO: BRASKEM – INNOVA – OXITENO		
ITENS	CONTRAPROPOSTA DA BRASKEM – INNOVA – OXITENO (22/9)	SINDIPOLO REJEITOU A CONTRAPROPOSTA E APRESENTOU OS PONTOS ABAIXO (22/9)
REAJUSTE SALARIAL	Somente o INPC (que deve ser divulgado pelo IBGE em 10/10) e que deve ficar entorno de 4%. Reajuste este LIMITADO aos salários básicos de até R\$ 14.844,43 ; Para os salários acima deste valor, será aplicada somente a correção do INPC no valor do LIMITADOR.	INPC + 2,33% sem LIMITAÇÃO de salários, ou seja, para todos trabalhador@s.
PISO DA CATEGORIA	No atual ACT está em R\$ 2.580,00 – aplicação de 6,3% - passaria para R\$ 2.700,00	Manteve a proposta inicial de R\$ 3.000,00
AUXÍLIOS	Somente correção pelo INPC	Corrigidos pelo INPC + 2,33% + EDUCAÇÃO (INNOVA E OXITENO) – ser por núcleo familiar .
VALE-ALIMENTAÇÃO	No atual ACT está em R\$ 178,53 –com correção de 6,5% - passaria para R\$ 190,00 - limitado somente para quem recebe até R\$ 9.000,00 de salário básico.	R\$ 700,00 para todos os trabalhador@s, sem limite de salário .
AUXÍLIO-CRECHE P/ PAIS	NADA	Auxílio-creche também para país nos mesmos critérios das mães.
FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO	NADA	Ter folga no dia do seu aniversário , que pode ser gozada em outro dia (flexível)
FOLGAS COMPENSADOS NO ANO	NADA	Das 12 folgas compensadas no ano, QUATRO serem de escolha do trabalhador/a
PLANO DE CARREIRA	NADA	Apresentação pelas empresas dos Planos de Carreiras e correções dos desvios salariais entre as faixas salariais.
LICENÇA MÉDICO FAMILIAR DEPENDENTE	NADA	Acompanhamento médico-familiar aos dependentes por todo o período de internação hospitalar

ELEIÇÕES 2026

SEU VOTO TEM CONSEQUÊNCIAS, PRINCIPALMENTE PARA QUEM VIVE DO TRABALHO

Dia 04/10 estaremos diante de um momento de extrema relevância: definir quem estará à frente do Poder Executivo e do Legislativo (Câmara dos Deputados e Senado Federal), nos **próximos quatro anos**.

O SINDIPOLO/CNQ-CUT chama a atenção da **Categoria Petroquímica** para a importância da escolha das pessoas que estarão decidindo o futuro da Nação, principalmente para a **Classe Trabalhadora, que é maioria no Brasil, mas tem uma representação reduzida no Congresso**.

Assim como a Categoria elege a Direção do Sindicato, que deve ser atuante e buscar melhores condições de trabalho e remuneração para todos, **os deputados e senadores também devem atuar na representação da sociedade**. Para a Classe Trabalhadora, é fundamental observar como os candidatos se posicionam diante das legislações trabalhistas, previdenciárias e sociais que interferem nas condições de trabalho e de vida.

APOSENTADORIA - Um exemplo dessas pautas é a **Aposentadoria Especial**, que, em 2019, sofreu profundas alterações com a Reforma da Previdência aprovada pelo Congresso Nacional e posteriormente sancionada pelo Governo Federal. As mudanças trouxeram **impactos para milhares de trabalhadores/as expostos a condições insalubres, perigosas e penosas**. Para recuperar ou, no mínimo, minimizar esses prejuízos, é importante acompanhar como deputados e senadores se posicionam diante das reivindicações dos trabalhadores/as e das propostas que tratam da Previdência.

As decisões tomadas pelo Congresso podem **ampliar, preservar ou restringir direitos** e, por isso, têm consequências diretas para a vida da Classe Trabalhadora.

LEIS POR TRABALHO DIGNO - Outro exemplo é a proposta de **redução da jornada de trabalho** de 44 para 40 horas semanais, associada ao debate sobre o **fim da escala 6x1**. Em ano eleitoral, essas pautas ganham mais visibilidade e passam pelo posicionamento de deputados e senadores. Por isso, é importante conhecer não apenas o discurso apresentado durante a campanha, mas também o histórico de atuação e as posições dos candidatos sobre temas que afetam diretamente quem vive do trabalho.

O VOTO TEM CONSEQUÊNCIAS - As decisões tomadas nas urnas ajudam a definir quem participará da elaboração e votação de leis trabalhistas, previdenciárias, econômicas e sociais nos próximos anos. Por isso, antes de votar, informe-se sobre as propostas, o histórico e os posicionamentos dos candidatos em relação às demandas dos trabalhadores/as.

VOTO CONSCIENTE LEVA EM CONTA COMO OS CANDIDATOS SE POSICIONAM DIANTE DAS DEMANDAS DA CLASSE TRABALHADORA!