SINDIPOLO/RS
CNQ-CUT
45 1981 - 2026

EmDia

Nº 2192
30/10/2026

OUTUBRO ROSA: NÃO QUEREMOS SÓ LAÇOS, QUEREMOS PREVENÇÃO REAL, AMBIENTES SEGUROS E RESPEITO À SAÚDE!

CAMPANHA SALARIAL - 2026

EMPRESAS APRESENTAM NOVAS PROPOSTAS QUE SERÃO LEVADAS À APRECIAÇÃO DA CATEGORIA



Depois de quatro meses de negociação, com um total de seis reuniões da Data-Base Setembro (ARLANXEO) e oito reuniões de negociação da Data-Base Novembro (INNOVA, OXITENO E BRASKEM), finalmente as empresas apresentaram avanços mínimos necessários nas Pautas Reivindicatórias para que as propostas pudessem ser levadas à apreciação da Categoria Petroquímica.

Com dados e argumentações consistentes o SINDIPOLO, respaldado pela determinação da Categoria Petroquímica, exauriu na mesa de negociação as possibilidades para os avanços nos pontos de pauta prioritários para os/as trabalhadores/as das duas Datas-Bases.

As propostas apresentadas na reunião na quinta-feira (29/10), apesar de não atenderem na íntegra a Pauta de Reivindicações da Categoria inicial, trouxeram avanços que se somam aos conquistados de anos anteriores.

Os Acordos Coletivos (ACT) neste ano garantem, além das questões econômicas, também avanços em outras cláusulas sociais como: saúde e segurança, acompanhamento médico familiar, vale-alimentação, entre outros itens importantes para melhorar as condições de trabalho e qualidade de vida dos trabalhadores/as.

Ainda que as propostas apresentadas não contemplem na íntegra a Pauta de Reivindicações, elas representam avanços, principalmente se comparadas aos ACT já fechados nas demais regiões do Brasil. A Direção do SINDIPOLO irá levar estas novas Propostas à apreciação dos trabalhadores/as em assembleias, para que a decisão represente, de fato, a deliberação da Categoria Petroquímica em relação as duas DBs.

Confira abaixo, as propostas negociadas para ambas DBs:

PROPOSTA NEGOCIADA PELA ARLANXEO – DB SETEMBRO

- **REAJUSTE SALARIAL** – Somente pelo INPC (**3,98%**) para salário-base **até R$ 15.017,45**. Acima deste salário-básico, será corrigido pelo valor fixo de **R$ 597,69**;
- **REAJUSTE DO PISO-SALARIAL** – Será reajustado em 8,53%, passando para **R$ 2.800,00**;
- **AUXÍLIOS** - Creche, Filho/a com deficiência, OMO, Educação e Brigadista - Reajuste de **6,48%**;
- **CARTÃO ALIMENTAÇÃO (VA)** – Reajuste de 25,2%, passando para **R$ 720,00**;
- **ABONO SALARIAL** - em parcela única de **R$ 1.200,00** pago no Cartão Alimentação;
- **DESPEDIDA PRÉ-APOSENTADORIA** – Passa de 12 para **24 meses**;
- **MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS** – Plano de Saúde, OMO e VA por **24 meses** para Invalidez e óbito;
- **SEGURO DE VIDA EM GRUPO** – Manterá informado a Brigada de Incêndio formalmente das respectivas coberturas do seguro;
- **EMERGÊNCIA MÉDICO-FAMILIAR** – Além das liberações de um dia para baixa e outro para alta hospitalar de filho e dependente legal, fica garantido **mais três dias consecutivos** de licença remunerada para acompanhamento da internação;
- **HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÃO DE CONTRATO** – Fica garantida a homologação **no SINDIPOLO**, salvo manifestação formal contrária do trabalhador/a;
- **DESCONTO REFEITÓRIO ADM** – Não pagamento do valor mensal de R$ 17,25;
- **MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT.**

PROPOSTA NEGOCIADA COM A BRASKEM, INNOVA E OXITENO - DB OUTUBRO

- **REAJUSTE SALARIAL** – INPC (4,29%) mais **0,5%** de aumento real ficando em **4,81%** para salário-basico **até R$ 15.557,00.** Acima deste salário-básico, será corrigido pelo valor fixo de **R$ 748,29**;
- **REAJUSTE DO PISO-SALARIAL** – Será reajustado em 8,53%, passando para **R$ 2.800,00**;
- **AUXÍLIOS** - Creche, Filho/a com deficiência, Educação e Brigadista - Reajuste de **4,81%**;
- **CARTÃO ALIMENTAÇÃO (VA)** – Reajuste de 23,5%, passando para **R$ 220,00**, limitado ao salário-básico de **até R$ 9.432,90**;
- **EMERGÊNCIA MÉDICO-FAMILIAR** – Além das liberações de um dia para baixa e outro para alta hospitalar de filho e dependente legal, fica garantido **mais três dias consecutivos** de licença remunerada para acompanhamento da internação;
- **GRUPO DE TRABALHO (GT)** - Será constituído para estudar o fim do **limitador do VA** e o fim do **desconto de refeitório na Braskem**;
- **MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT**.

TURNO - Innova, Braskem e Arlanxeo EPDM— Transbordo de Turno

Grupo	Dia	Hora (entrada)
G3	03/11	00h
G4	03/11	08h
G5	03/11	16h
G1	04/11	00h
G2	04/11	08h

TURNO - Arlanxeo ESBR — Portaria da empresa

Grupo	Dia	Hora (entrada)
GD	03/11	00h
GB	03/11	08h
GE	03/11	16h
GA	04/11	00h
GC	05/11	16h

TURNO - Oxiteno — Portaria da empresa

Grupo	Dia	Hora
G1	05/11	15h
G2	02/11	23h
G3	03/11	15h
G4	04/11	23h
G5	03/11	07h

ADMINISTRATIVOS

Empresa	Dia	Local
BRASKEM, INNOVA E OXITENO	05/11	Transbordo ADM-Q2
ARLANXEO EPDM	04/11	Portaria EPDM
ARLANXEO ESBR	03/11	Portaria ESBR

PARTICIPE DAS ASSEMBLEIAS!